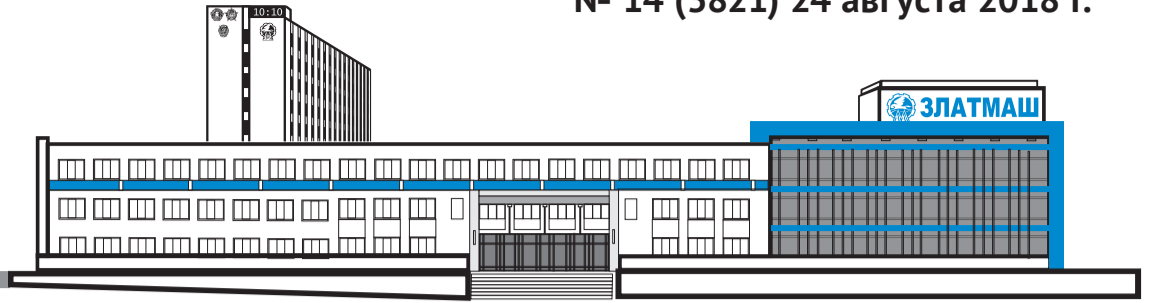




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

На нашем предприятии полным ходом идёт подготовка к осенне-зимнему периоду.

Подготовка к отопительному сезону 2018–2019 гг. стартовала задолго до его начала. На первом этапе специалисты составили заявки на закупку необходимых материалов и оборудования. В настоящее время работы вступают в заключительную фазу. Большой объём связан с ремонтом заводской теплоэлектроцентрали, теплосетей района и завода, а также электросетей и водопроводных сетей предприятия. На эти цели, по словам заместителя директора ПТК «Энергетик» Андрея Кириенко, предприятие потратит около 70 миллионов рублей.

На данный момент проведена замена вводов отопления цокольного этажа корпуса № 98 и питьевой воды на ТЭЦ и МСК-5. Заводскими специалистами были проведены работы по запитке трубопровода подачи отопления в АБК МСК-2 и по установке вентилей на стояках. Выполнение этих работ позволит производить замены разводок даже в зимний период. Были обновлены также шесть сальниковых компенсаторов в тепловых камерах на II объекте и трубопровод питьевой воды в центральной проходной. Объёмные работы ведутся и в ФОЦ АО «Златмаш».

На водопроводных сетях произведена замена трубы диаметром 500 мм на магистральном водоводе. Также заменена задвижка диаметром 600 мм на насосной станции I подъёма, что увеличило количество резервных насосов. Задвижки заменены и в машзале насосной станции II подъёма,

и на водоводах от станции I подъёма до насосной станции II подъёма. Благодаря проведённым работам появилась возможность раздельного отключения НФС, водоводов и ТЭЦ для проведения ремонта без остановов подачи ресурсов потребителям. Хочется отметить работу инженера-технолога Светланы Анянцевой, которая, несмотря на несвоевременную поставку реагентов и дождливую погоду, обеспечила соответствующее СанПиНу качество питьевой воды.

Работниками ТЭЦ также отремонтировано теплофикационное оборудование верхней, средней и нижней зоны (теплообменники, грязевики, запорная и регулирующая арматура, первичные измерительные устройства и т.д.), запорная,



Фото- и видеосъёмка В. Голынкина.

Готовимся к зиме: задачи поставлены, сроки определены

регулирующая и измерительная арматура на газо-, паро- и трубопроводах питательной воды.

— В ближайшее время будут заменены механический фильтр № 1, экранные трубы на водогрейном котле типа ПТВМ-50, — рассказывает заместитель главного энергетика № 263 Андрей Кириенко. — Ближится к завершению ремонт наружных и внутренних газопроводов, турбогенератора и монтаж электрооборудования.

Помимо этого ведётся разработка Паспорта безопасности опасного объекта «Топливное хозяйство ТЭЦ», плана по предупреждению и ликвидации разливов нефтепродуктов мазутного

хозяйства ТЭЦ и плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для мазутного хозяйства ТЭЦ, окончены работы по экспертизе промышленной безопасности и техническому освидетельствованию двух приёмных мазутных баков.

Подготовка к осенне-зимнему периоду ведётся как на предприятии, так и в жилом районе, в котором проживает более 50000 златоустовцев. Так, уже завершён капитальный ремонт теплосетей по улицам Маяковского 7–9; Суворова (Аргазинский ПМК); Тургенева 14–15; Шишкина 7–11 и 14, Зелёная 24–29,

Урицкого 19 А-36, а также ветки 5 микрорайона.

— Сейчас завершается капитальный ремонт теплосетей по адресам ул. Чкалова 4–4 а и ул. Урицкого 32–5, — продолжает Андрей Викторович. — Также в районе мы ведём работы по врезке вентилей под манометры и замену задвижек.

Как отмечают заводские энергетики, главными проблемами, с которыми они столкнулись при проведении ремонтных работ, стали нехватка необходимой спецтехники и несвоевременная поставка материалов. Учитывая большой объём работы, была взята дополнительная землеройная техника в аренду — гидрав-

лический экскаватор. Это решило проблему, но ненадолго и не в полном объёме. Для выполнения запланированных работ необходимо, чтобы заказываемая техника в цехе № 7 была работоспособна и в необходимом количестве ежедневно.

Коллектив энергетиков успешно справляется с поставленными задачами. Хочется отметить хорошую работу начальника цеха № 13 Дмитрия Фадеева, главного инженера ТЭЦ Станислава Аблаева, мастеров по ремонту оборудования Артура Карюкова и Олега Кретова, начальника цеха № 14 Андрея Белова, мастера участка Александра Абиева, механика участка

Дорогие читатели!

Напоминаем вам, что теперь нашу газету можно не только читать, но также смотреть и слушать!

Сегодня мы вновь публикуем материал с дополненной реальностью. Технология позволяет вводить в поле зрения читателя любые сенсорные, как правило, визуальные данные с целью дополнения и улучшения восприятия информации.

На страницах нашей газеты «оживают» фотографии. Для этого нужно установить бесплатное мобильное приложение «ARGIN» (AR2017) из Google Play или App Store (это занимает считанные минуты). Затем запустить его, навести камеру телефона на фотографию в газете, отметить значком, и можно смотреть видеороллик.

Интересно вам чтения и просмотра!

Михаила Ветрова, начальника цеха № 19 Владислава Зубарева, заместителей начальника цеха № 19 Андрея Дашкина и Александра Попова, начальников участков цеха № 19 Константина Наковаленко и Александра Кравченко, старших мастеров Расима Мустафина и Александра Шепелева, мастеров Игоря Лакомова и Евгения Маликова.

Предстоит сделать много, но есть уверенность, что четыре подразделения (отдел № 263 и цехи №№ 13, 14 и 19) подготовят завод и жилой район к осенне-зимнему периоду, и нам с вами будет тепло и светло.

Сергей ЕЖОВ.

Новости Роскосмоса

Роскосмос на «Армии-2018»

ФГУП «ЦЭНКИ», ФГУП ЦНИИмаш и другие предприятия ракетно-космической отрасли (РКО).

В экспозиции представлены масштабные макеты действующих и перспективных ракет-носителей, космических аппаратов, приборов и устройств широкого назначения, в том числе модели изделий с уникальными характеристиками, не имеющие аналогов.

Гости могут увидеть макеты космических аппаратов «Канопус-В», «Метеор-М» № 3 и «Ломоносов» (производство АО «Корпорация «ВНИИЭМ»), а также аппараты «Ресурс-П» и «Обзор-Р» (производство АО «РКЦ «Прогресс»). Самарское предприятие представляет также макет разрабатываемой новой ракеты-носителя «Союз-5».

АО «КБ «Арсенал» и ОАО «МЗ «Арсенал» показывают свои разработки — спутники «Лотос-С» и «Пион-НКС», а АО «НПО Лавочкина» — модель аппарата новой спутниковой системы «Арктика» и уже зарекомендовавший себя метеорологический спутник «Электро-Л». АО

«Информационные спутниковые системы им. Решетнёва» демонстрирует следующее поколение аппаратов глобальной навигационной спутниковой системы («ГЛОНАСС») — «Глонасс-К».

На экспозиции представлен перспективный кислородно-водородный разгонный блок (РБ КВТК) разработки АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» наряду с уже известными широкой публике экологичными ракетами-носителями «Ангара 1.2», «Ангара-А5» и «Ангара-А5 В». Кроме того, РКК «Энергия» показала публице версию будущей ракеты-носителя сверхтяжёлого класса (СТК), к работе над которой уже приступили в Госкорпорации.

Холдинг «Российские космические системы» знакомит посетителей с технологиями перспективной российской многофункциональной спутниковой системы связи, геоинформационные решения в области космического мониторинга, разработки по созданию цифрового двойника Земли в виртуальной реальности, а так-



же новый отечественный геоинформационный сервис «Территория», построенный на алгоритмах машинного обучения с применением нейронных сетей для автоматического распознавания земных объектов.

ФГУП ЦНИИмаш презентует на международном форуме усовершенствованную вер-

сию мобильной измерительно-диагностической лаборатории (МИДЛ) на основе шасси КАМАЗ, а также программно-аппаратный комплекс (ПАК), предназначенный для тренировок во время предварительного отбора и обучения космонавтов-операторов антропоморфных робототехнических систем космического назначения.

С 21 по 26 августа 2018 года Госкорпорация «Роскосмос» и предприятия ракетно-космической промышленности представили образцы производимой и перспективной ракетно-космической техники на Международном военно-техническом форуме «Армия-2018» (г. Кубинка, Московская область).

На объединённом стенде Госкорпорации в павильоне А (секции 1F-7 и 1C-7) свои разработки представили АО «Корпорация «ВНИИЭМ», АО «ИСС», АО «РКЦ «Прогресс», АО «КБ «Арсенал» и ОАО «МЗ «Арсенал», АО «НПО Лавочкина», ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», ПАО «РКК «Энергия», Холдинг «Российские космические системы»,

Готовим кадры



Приду работать на завод!

Каждый год в АО «Златмаш» приходят практику студенты из разных учебных заведений города. Один из нынешних новичков — Богдан Барланицкий — после успешно отработанной обязательной практики пожелал работать на нашем предприятии до конца лета.

Такое решение студент третьего курса «ЗлатИКа» принял осознанно. Быстро освоился в трудовом коллективе, почувствовал силы и захотел реализовать имеющиеся знания. — Во время прохождения практики я узнал много нового, например, стал более детально разбираться в составлении технологического процесса, — рассказывает юноша. — Познакомился с деятельностью градообразующего предприятия, развил навыки работы с различной технической документацией, изучил структуру и содержание, научился писать и оформлять по всем правилам. Подумал, почему бы не остаться до начала нового учебного года, ведь это отличная возможность получить бесценный опыт, который в будущем обязательно пригодится.

По словам Богдана, у него всегда была склонность к точным наукам в школе. Попав впервые на АО «Златмаш», понял, что ему это интересно, а профессии технического плана никогда не потеряют своей актуальности. К тому же дружный коллектив отдела № 234 не оставил новичка без внимания. В отделе Богданом довольны. Старательный, внимательный, заинтересованный. О текущих успехах практиканта положительно отзываются и наставники.

— Безусловно, нельзя сравнивать студента и специалиста, — резюмирует начальник бюро по разработке ТП и УП отдела № 234 Лидия Петрова. — Но на практику мы всегда берём студентов с удовольствием. Практиканты трудятся на общих условиях, что и основные сотрудники: пишут технологические процессы, работают с документами. Богдан — парень ещё молодой, но очень старательный. Было бы здорово, если он останется у нас работать на долгое время.

Юный практикант также не скрывает своих планов на будущее:

— Я хочу получить опыт работы, в дальнейшем собираюсь прийти работать на завод, без отрыва от производства получить высшее образование по целевому набору. Здесь я убедился, что АО «Златмаш» создаёт все условия для развития не только действующих сотрудников, но и будущих. Для меня это показатель при выборе места работы. Я вернусь к вам обязательно на следующий год!

Вернётся и тем самым продолжит династию. Жизнь этой семьи неразрывно связана с нашим предприятием. Бабушка Богдана Людмила Анатольевна Коноплева также окончила индустриальный техникум им. П. П. Аносова, проходила на заводе практику и пришла сюда работать. Трудится на заводе и сейчас контролёром изделий. У неё 6 разряд. Именно она заметила в своё время у внука склонность к техническим наукам.

— Богдану посоветовала выбрать путь на завод, когда посмотрела его работы по черчению. Я сразу поняла, что у него технический склад ума и есть интерес к данной специальности. Перед поступлением в Аносовский спросила, нравится ли ему будущая профессия, на что Богдан без колебаний ответил: «Да, я хочу связать свою жизнь с технической деятельностью». Было решено, и сейчас я вижу, что не ошиблась, порекомендовав Богдану наше предприятие. У него пока всё получается, и это здорово! Желаю ему успехов и дальнейшего карьерного роста! Вообще я с уважением отношусь к профессиональному выбору своих детей и внуков.

Всего же на АО «Златмаш» с начала учебного года прошли практику 57 студентов ЮУрГУ и 33 учащихся СПО. Такие совместные образовательные программы выгодны для обеих сторон: учащимся они позволяют создать хорошую теоретическую и практическую базу, лучше адаптироваться на производстве, а заводу — получить подготовленные кадры.

Елена КАМЕНЕВА.

Одним из ярких событий нынешнего года стал профориентационный проект АО «Златмаш» «Мы — будущие машиностроители». В нём приняли участие 11 златоустовских школ. Три этапа. Интереснейшие мероприятия, море впечатлений... Образовательный мастер-класс по созданию газеты был заключительным этапом в этом марафоне. Новиспечённые редколлегии применили полученные знания, представив на суд жюри свои печатные издания. Многие школьники написали о своих родителях, бабушках и дедушках, работающих или

работавших на Златоустовском машиностроительном заводе. Лучшие сочинения вошли в школьные газеты, а сегодня мы публикуем их в «Трудовой чести АО «Златмаш».

Я хочу рассказать о моей бабушке Шестаковой Наталье Николаевне. Мая бабушка работает на трижды орденноносном Златоустовском машиностроительном заводе. Я очень люблю ходить к ней в гости и слушать рассказы. Особенно было интересно узнать о заводе, на котором работает бабушка. Вот, что я узнала. Завод был основан 28 июня 1939 года для произ-

водства военной продукции. После Великой Отечественной войны завод ещё начал выпускать гражданскую продукцию — электроплиты «Мечта», медицинские кроватки для выхаживания новорождённых, участвовал в космической программе по изготовлению многообразного корабля «Буран».

Моя бабушка работает в отделе главного архитектора. Отдел занимается наблюдением за состоянием производственных зданий и их ремонтом, благоустройством территории предприятия. Бабушка работает делопроизводителем. Делопроизводитель готовит документы для

организации работ отдела и предприятия.

цех литейщиком. Закрепили за вторым наставником, который тоже помогал во всём. Это Виктор Торопов. С его помощью я обучилась всем тонкостям профессии.

На сегодняшний день Альфия сама является строгим, но мудрым наставником. И коллеги-старожилы, и новички отзываются о ней с теплотой.

— Альфия Мухамедеевна для товарищей по работе — пример добросовестного отношения к труду, — характеризует коллегу литейщик отдела № 244 Юрий Алексеев. — Она всегда соблюдает трудовую дисциплину, качественно выполняет свою работу и делится профессиональными секретами.

За весь период работы Альфия зарекомендовала себя как грамотный специалист, постоянно повышающий производительность труда и качество выпускаемой продукции. Также она принимает участие в освоении нового оборудования и технологий изготовления изделий из пластмасс. Постоянно способствует механизации трудоёмких процессов, что ведёт к снижению трудозатрат.

— Работа должна приносить удовлетворение, тогда она будет плодотворной и качественной. В конце рабочего дня вы будете чувствовать приятную усталость, — говорит наша героиня. — Если вы в течение нескольких месяцев не смогли полюбить своё дело, то не стоит дальше продолжать. Ищите, пробуйте себя в другой сфере.

Что ни говори, а работа у Альфии Перовской трудная. Где же берёт силы эта хрупкая женщина? Когда находит время для отдыха? На это Альфия Мухамедеевна отвечает с улыбкой:

— Если вдруг мне захочется побыть одной и отдохнуть, я дома сажусь в кресло и начинаю вязать. Ещё люблю выращивать цветы. Также не забываю о своём здоровье и регулярно посещаю бассейн ФОЦ АО «Златмаш».

Альфия Перовская по-прежнему открыта для новых знаний в работе и не боится осваивать новую технику. Уже более 30 лет она верна своему выбору и не жалеет ни о чём.

Согласно совместному решению администрации

Готовим кадры

Учиться и ещё раз учиться!



В учебном классе службы управления персоналом и мотивации труда состоялось торжественное вручение дипломов. Документы о профессиональной переподготовке получили 10 заводчан, прошедших обучение по дополнительной образовательной программе «Технология и оборудование сварочного производства».

В течение четырёх месяцев целеустремлённые, трудолюбивые и настойчивые работники АО «Златмаш» без отрыва от производства посещали занятия, выполняли контрольные, курсовые и лабораторные работы, сдавали зачёты

и экзамены. Вручили выпускникам документы о профессиональной переподготовке директор филиала ЮУрГУ в Златоусте Андрей Дильдин, и.о. декана факультета сервиса, экономики и права Дмитрий Селивёрстов, а также заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике АО «Златмаш» Наталья Пиксайкина.

— Совместный опыт удался, проект реализован, — комментирует Андрей Дильдин. — Все студенты-заводчане сдали экзамены на положительные оценки. Это большая редкость, когда число поступивших учащихся равно количеству окончивших обучение. Вы заинтересованы в обучении, и это главное. Хорошо, что вы

понимаете, что полученные знания лишними не будут и пригодятся по основному месту работы. Попытаемся в будущем реализовывать такие проекты чаще. Спасибо вам всем за участие! Будем дружить!

— Для нас это первый опыт в таком масштабе, — делится впечатлениями Дмитрий Селивёрстов. — Мы очень переживали, что в течение всего обучения произойдут какие-нибудь накладки, но ничего подобного не случилось. Все прошло замечательно. Вы молодцы! Не сидите на месте и развиваетесь. Нужно всегда двигаться вперёд и расти интеллектуально.

Студенты-заводчане уверены, что полученные знания пригодятся им в работе. Преподавательский состав кафедры «Оборудование и технология сварочного производства», состоящий из высококвалифицированных специалистов, среди которых кандидаты технических наук и доценты, был всегда готов оказать помощь словом и делом.

— При выполнении контрольных работ возникали сложности, например, надо было выполнять задания в сжатые сроки, но наша группа оказалась очень дружной, все друг другу помогло, — вспоминает учёбу специалист отдела № 234 Виталий Хани-



и профсоюзного комитета, учитывая личные заслуги передовиков производства, чей добросовестный труд и общественная деятельность явились высоким вкладом в решение задач, поставленных перед коллективом, на стенде Трудовой Славы АО «Златмаш» размещены фото-портреты лучших работников предприятия. Все они имеют особые заслуги, безупречную характеристику и являются примером для молодых машиностроителей. Среди них есть и портрет Альфии Мухамедеевны Перовской.

Елена КАМЕНЕВА.

Устами младенца

Мои родители — машиностроители!

водства военной продукции. После Великой Отечественной войны завод ещё начал выпускать гражданскую продукцию — электроплиты «Мечта», медицинские кроватки для выхаживания новорождённых, участвовал в космической программе по изготовлению многообразного корабля «Буран».

Моя бабушка работает в отделе главного архитектора. Отдел занимается наблюдением за состоянием производственных зданий и их ремонтом, благоустройством территории предприятия. Бабушка работает делопроизводителем. Делопроизводитель готовит документы для

организации работ отдела и предприятия.

Алиса МАСЛЕННИКОВА,
ученица 1 класса
МАОУ «НОШ № 25».

Я хочу познакомить всех с моей мамой — Гераниной Натальей Фёдоровной. Она работает на Златоустовском машиностроительном заводе 22 года. Свою трудовую деятельность начинала на насосно-фильтровальной станции. Работа заключалась в очистке и подаче воды, чтобы все жители района машиностроительного завода могли пользоваться чистой питьевой водой. Затем мама работала лаборантом химического анализа.

В данный момент работает в архиве завода с технической документацией. Это очень кропотливый и ответственный труд, требующий особого внимания.

Дима ГЕРАНИН,
ученик 1 класса МАОУ
«НОШ № 25».

У меня есть тётя — Ситникова Светлана Валентиновна. Вот уже 35 лет она работает на Златмаше. Закончив металлургический техникум, устроилась на работу контролёром в цех № 31. Несколько лет работала техником в бюро инструментального хозяйства в цехе № 62. С 1999 года тётя Света

«несёт тепло в каждый дом» потому, что работает на ТЭЦ в цехе № 13 машинистом паровых турбин. Я очень горжусь своей тётей!

Арина ГАТИАТУЛИНА,
ученица 4 класса
МАОУ «НОШ № 25».

Моя мама — Шолохова Светлана Валентиновна. Она работает в теплосиловом цехе № 19 Златоустовского машиностроительного завода на должности начальника планово-диспетчерского бюро. Сначала работала в цехе № 19 инженером по подготовке производства, а с 2013 года — начальником ПДБ.

Под её руководством трудятся 7 человек. Работа бюро заключается в заказе

Твои люди, завод!

Вестник профкома

Молодой и ответственный

Я хочу рассказать о человеке, с которым работаю в одном коллективе, которого знаю и уважаю. Это Кирилл Шальков. Он молод, но, несмотря на свою молодость, обладает качествами, которые и у опытных руководителей не всегда есть.

Кирилл — главный сварщик. Должность ответственная, требует знаний, опыта и сил, а ещё непростого умения ладить с людьми. И если профессиональные навыки достигаются высокой квалификацией, опытом, обучением, то человеческие так просто не приобретёшь. У Кирилла же они гармонично сочетаются. Это молодой руководитель с деловыми качествами, с твёрдыми нравственными убеждениями. Приятный, тактичный, уравновешенный, спокойный.

Правильная организация трудового процесса позволяет ему сосредоточить внимание на главных направлениях, вопросах. Тактики «дистанция», «разделяй и властвуй» чужды ему.

Разные ситуации возникают на работе, но Кириллу удаётся успешно справляться с ними. Трудности добавляет и то, что коллектив технологов в основном женский. А здесь уже свои правила. Как известно, женщины более эмоциональны, больше, нежели мужчины, нуждаются в хороших отношениях на работе, возможности проявить себя во внеслужебной сфере. Когда начальник говорит с женщиной сухо и по делу,

это может быть воспринято за резкость. А Кирилл Сергеевич умеет найти и нужные слова, и правильный тон при разговоре с подчинёнными. По делу всегда и конкретно. Если разговор предстоит быть нелицеприятным, сначала пошутит и только потом перейдёт к конкретному вопросу. Он уважает, знает и понимает своих подчинённых. И это, пожалуй, главное! К каждому подходит избирательно, учитывает индивидуальные особенности.

Выполнение заказов по оборонке в конкретные сроки требует больших усилий и напряжения. Удивительно, откуда у молодого руководителя знания по психологии? При демократическом стиле общения он сохраняет требовательность, чётко контролирует выполняемую работу. Никогда не снимает с себя ответственности за результат! Всегда стремится к сотрудничеству!

Кирилл — представитель нынешнего, молодого поколения машиностроителей. И это радует. Растёт и «оперяется» наша смена. Конечно, большая заслуга в этом и наставников, и специалистов отдела кадров — заметили «острым глазом», направили, назначили, научили работать. На нашем предприятии много времени уделяется системе развития молодёжи, карьере молодых специалистов и руководителей. Проводятся различные курсы, деловые встречи, тематические семинары. Предприятие успешно принимает участие в форумах и профессиональных чемпионатах!

Моё мнение — это правильно и просто необходимо! Такая политика ориентирует молодых работников на динамичный карьерный рост, повышение активности и ответственности, а ведь они — это наше будущее.

**Наталья КУДРЯШОВА,
ведущий инженер-технолог
отдела № 234.**



Знай наших!

И на Златмаше есть свои Кулибины!

Сегодня мы расскажем о тех, кто занимается рационализаторской деятельностью, умеет думать, конструировать и проектировать. Результат — повышение качества и надёжности продукции, снижение затрат на её производство, экономия для предприятия. Среди сегодняшних заводских кулибин главный специалист отдела № 235 Павел Коткин и главный металлург Тимофей Оноприенко.

В связи с новыми заказами на предприятии возникла потребность в поковках больших размеров (весом до шести тонн) для изготовления теплозащитных покрытий (ТЗП). Соответственно предприятию необходимо было найти поставщика, который смог бы предоставить подобные заготовки, но таковых не нашлось. Проанализировав сложившуюся ситуацию, заместитель генерального директора по ГОЗ Валентин Носов принял решение о замене поковок литьём, что и было сделано заводскими рационализаторами.

Данная технология удаления микропор на литье, на рабочих поверхностях под нанесение хрома методика до этого нигде не применялась. Суть её состоит в следующем: изготавливается крупногабаритная пресс-форма из литья, в которой естественно образуются поры различных размеров. Крупные устраняются на рабочей поверхности методом сварки, а микропоры устранить не получается. Стоит подчеркнуть, что требования под нанесение покрытия хромом относятся

к 7–8 классу чистоты. Это и стало предметом работы для пытливых умов.

Данные дефекты металла устраняются при помощи напайки припоями по специальной технологии, которую разработали Павел Коткин и Тимофей Оноприенко. После проведения процедуры напайки недостатки ликвидируются и после полировки покрываются хромом, который используется для снижения трения, повышения износостойкости, повышения коррозионной стойкости.

Именно из-за покрытия хромом возникали в прошлом трудности, — рассказывает Тимофей Оноприенко. — При электролитическом покрытии поверхности стальных изделий хромом последний полностью повторяет изъёмность металла. Соответственно изделие не проходило испытания при опробовании. Изделие просто «прилипло» к рабочей поверхности формы.

Благодаря новому технологическому решению заводчан проблемы с хромом были полностью исключены. Учитывая многофункциональность применения ТЗП, которое имеет сложный состав и представляет собой основу с добавками для повышения термостойкости, регулирования температурного коэффициента линейного расширения, температуропроводности, снижения температуры спекания и связующее, обеспечивающее прочность сцепления покрытия с керамической подложкой, данную технологию можно применять во многих производственных процессах.

Напомним, что с целью активизации улучшений на основе изобретений и рационализаторских предложений в 2016 году на предприятии вышло

новое Положение о выплате вознаграждений изобретателям и рационализаторам в АО «Златмаш». Именно Павел Коткин и Тимофей Оноприенко воспользовались данным Положением.

Размер вознаграждения авторам за рационализаторские предложения выплачивается в два этапа и определяется в зависимости от величины фактической экономии, получаемой в первом году использования предложения, по следующей шкале:

— первый этап: 3000 рублей после признания предложения рационализаторским.

— второй этап: вознаграждение в зависимости от годовой экономии.

Предложения, не соответствующие по критериям рационализаторскому (замена материала, заготовок и т.п.), но дающие экономию, принимаются как организационно-технические (хозяйственные).

Размер вознаграждения авторам таких предложений также определяется в два этапа:

— первый этап: 1000 рублей после признания предложения рационализаторским.

— второй этап: вознаграждение в зависимости от годовой экономии.

В Положении также предусмотрен механизм выплаты вознаграждения лицам, непосредственно содействующим созданию и использованию изобретений, промышленных образцов. Такая премия может составлять до 10% от экономии, полученной при использовании рационализаторских предложений, изобретений или промышленных образцов.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Будь в курсе

Назначения

Начальником отдела по сбыту энергоресурсов населению с 1 августа назначена **Татьяна Дмитриевна Козырева.**

Исполняющим обязанности главного диспетчера с 14 августа по 31 октября назначен **Владимир Михайлович Дручинин.**

Уважаемые заводчане!

31 августа на территории ТК «Тарелка» состоится всероссийская акция «Тест на ВИЧ: экспедиция» с 14:00 до 20:00. В рамках акции каждый желающий сможет пройти анонимное тестирование на ВИЧ и получить консультацию специалиста по профилактике ВИЧ-инфекции, а также пройти флюорографическое обследование (иметь паспорт), посетить «Территорию здоровья», измерить артериальное давление, вес, глюкозу крови.

Приглашаем всех желающих!

Информация о пожарах и последствиях от них в ЗАТО и объектах, охраняемых специальными управлениями ФПС МЧС России за 1-е полугодие 2018 года

За 6 месяцев 2018 года в закрытых административных территориальных образованиях (ЗАТО) и объектах, охраняемых специальными управлениями ФПС, произошло 303 пожара (аналогичный период прошлого года (АППГ) — 291 пожар) с ущербом 3 млн. 842 тыс. руб. (АППГ — 16,719 млн. руб.). Погибло 8 человек (АППГ — 9 чел.). Травмировано 35 человек (АППГ — 21 чел.). По сравнению с АППГ увеличилось число пожаров на 4,1%. Количество пострадавших увеличилось на 66,7%. Количество погибших уменьшилось на 11,1%. Ущерб от пожаров снизился в 4,4 раза. Отмечается резкий рост числа пожаров (+ 52%), погибших (+ 1 чел.) и травмированных (+ 2 чел.) людей

в ЗАТО Фокино, охраняемом СУ ФПС № 25 МЧС России. Зарегистрирован рост числа пожаров (+ 100%), рост количества травмированных (+ 3 чел.) в ЗАТО Трёхгорный, охраняемом СУ ФПС № 10 МЧС России. Сотрудниками специальных управлений на пожарах спасено 256 человек, что на 26,1% больше по сравнению с АППГ (2017 год — 203 чел.). За 6 месяцев 2018 года сотрудниками специальных управлений ФПС спасено материальных ценностей на сумму 213,623 млн. руб., что в 2,7 раза больше по сравнению с АППГ (2017 год — 80,167 млн. руб.). За 6 месяцев 2018 года зарегистрировано 1016 загораний, что меньше на 2,8% по сравнению с АППГ (2017 год — 1045 загораний). Наблюдается прирост числа пожаров по причине нарушения правил устройства и эксплуатации электрооборудования на 50% и нарушения правил устройства и эксплуатации газового оборудования на 4 случая. В ЗАТО произошло 292 пожара (АППГ — 285 пожаров) с ущербом 2,986 млн. руб. (АППГ — 9,146 млн. руб.). На пожарах погибло 8 (АППГ — 9 чел.) и пострадало 35 человек (АППГ — 20 чел.). По сравнению с АППГ число пожаров увеличилось

на 2,5%. Количество пострадавших людей на пожарах увеличилось на 75%. Ущерб снизился в 3,1 раза. Количество погибших уменьшилось на 11,1%. Самый резонансный пожар произошёл в ЗАТО Северск, охраняемом СУ ФПС № 8 МЧС России. Там при пожаре в жилом доме погиб 1 человек и пострадало 3 человека. Причиной пожара стала неосторожность при курении. На охраняемых объектах произошло 11 пожаров. Погибших и пострадавших нет. Ущерб составил 851 тыс. руб. (АППГ — 6 пожаров, погибших нет, травмирован 1 человек). Прирост числа пожаров составил 83%. Ущерб снизился в 8,8 раз. Наибольший прирост числа пожаров зарегистрирован на объектах, охраняемых СУ ФПС № 49 МЧС России (+3 пожара по сравнению с АППГ). Основной причиной пожаров (6 случаев из 11) стало нарушение правил устройства и эксплуатации электрооборудования, что также свидетельствует о недоработках профилактического состава при осуществлении своей деятельности.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4, отделение ГПН СУ ФПС № 29.

говорит ведущий инженер-технолог отдела № 234 Татьяна Булатова. — Но обучение было полезно и интересно с теоретической точки зрения. Хочется сказать большое спасибо в первую очередь родному предприятию, что не забывают и постоянно отправляют на курсы повышения квалификации сотрудников, а также спасибо преподавательскому составу ЮУрГУ. Никогда не забуду их каверзные вопросы.

— Успех зависит от того, как человек настроен двигаться вперёд. Если человек способен развиваться, то его ждёт успех. Только стремление приведёт к новым вершинам. Спасибо, что вы нашли время для получения знаний и время для своего развития. Мы ждём, что полученные знания вы обязательно используете при внедрении улучшений в производство. И все вместе мы будем развиваться и идти вперёд к намеченным целям, — подытожила результаты совместного проекта заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина.

Поздравляем выпускников с получением дипломов и желаем успехов в профессиональной деятельности.

Елена КАМЕНЕВА.

и распределении автотехники для выполнения работ на тепловых сетях района и завода, а также водопроводных сетях завода и насосно-фильтровальной станции. Выполняется составление заявок на материалы, проводится обоснование для покупки химических реагентов для очистки технической воды на НФС и заводских стоков на очистных сооружениях. Также проводится ежегодная инвентаризация с составлением ведомостей, составляются мероприятия по подготовке энергетического хозяйства к работе в осенне-зимний период по заводу и району машзавода и другое.

**Ма-Гуй-Сян Полина,
ученица 1 класса
МАОУ «НОШ № 25».**

Знай наших!

Сделал для души и улыбнулся!

В этот раз в путь нас позвал телефонный звонок. Женский голос загадочно сообщил: «А вы видели? В цехе № 4/35 около корпуса такая красота!» Фотограф редакции Владимир Голынкин тут же засобирился. Надо посмотреть! Зафиксировать, написать! Одним словом, лови момент!

Оригинальную композицию мы нашли сразу. Царь скорпионов с одним из своих подчинённых, сверкая металлическим взглядом, уверенно помахивал копьём, явно звал в наступление...

— Тоже любуетесь? Тут многие фотографируются. Никто равнодушно пройти не может, — ещё из-



дали нас окликнул один из сотрудников.

Практически сразу мы узнали и имя автора. Столь оригинальную вещь соз-

дал Артур Сулейманов. Своими, как говорится, руками из подручных материалов, коих на этом участке предостаточно. Благо, что

по профессии он газорезчик. Артур рассказал, как возникла идея практически из ничего создать что-то необыкновенное:

— Просто захотелось сделать что-то для души. Вот и сделал. Обычно я режу металл, а тут творчество! — говорит наш герой. — Всё просто: подобрал подходящие детали, самым трудным было найти свободное время. Сначала родился скорпион, потом и человек.

Запланировал, продумал, воплотил в жизнь. С владением инструментом и фантазией у Артура Сулейманова тоже оказалось всё на высшем уровне. Вот, полюбитесь!

Татьяна ШАГЕЕВА.

У «Дачница»

И закружит вас осенний вальс!



В городском сквере напротив краеведческого музея прошёл ежегодный фестиваль «Вальс цветов». В этом году мероприятие было посвящено знаменательной дате — 100-летию комсомола. В цветочном празднике приняла участие и ветеранская организация Златоустовского машиностроительного завода.

В этот день городской сквер превратился в настоящий ботанический сад. Ветераны Златоуста украсили его сотнями цветочных композиций и букетов. На этот раз своим «урожаем» похвастались 25 ветеранских организаций из всех районов Златоуста.

Уголок парка, отведённый ветеранам-машиностроителям, особенно привлек к себе внимание. И не удивительно: здесь можно было

полюбоваться разноцветьем лилий и других редких цветов. Особенная гордость — аленький цветочек. Такого не было ни у одной команды!

— У нас всегда есть оригинальные идеи! — говорит председатель Совета ветеранов АО «Златмаш» Надежда Паскидова. — Ведь столько дел в активной жизни заводских ветеранов! Горожане серебряного возраста успевают всё. А со-

бираться вместе для них — особый праздник. Вот и сегодня на «Вальс цветов» мы пришли в полном составе.

В этом году букеты и цветочные инсталляции посвятили 100-летию комсомола. Наши ветераны проявили богатую фантазию — из ромашек выложили соответствующую надпись, а вся цветочная композиция так и называлась «Наша молодость — комсомол».

Каждая ветеранская организация подготовила презентацию своей цветочной площадки. Кто-то в стихах, а кто-то в песнях. Тема опять комсомольская! Атмосферу праздника поддержали творческие коллективы. В концертной программе выступил хор ветеранов и народный коллектив вокального ансамбля «Калинка».

В адрес ветеранов Златоуста прозвучали слова благодарности от председателя городской общественной организации ветеранов Людмилы Ветошкиной. Подводя итоги, жюри отметило оригинальность цветочной композиции, представленной ветеранами-машиностроителями. Все участники получили дипломы и памятные подарки.

Татьяна ШАГЕЕВА

Физкульт — Ура!

С комсомольским задором



Подведены итоги ежегодной городской Спартакиады среди ветеранов-любителей спорта. Первое место заняла наша команда «Таганай».

Ветераны нашего предприятия принимают участие в Спартакиаде

с 2012 года. За это время наши спортсмены четырежды становились первыми! В спортивной копилке «Таганая» 4 кубка!

Нынешняя спартакиада была посвящена 100-летию юбилею Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодёжи.

Соревнования проводились по 10 видам спорта: шашки, шахматы, лыжные гонки и эстафеты, дартс, настольный теннис, волейбол, плавание, легкоатлетический кросс, стрельба.

В этот раз в Спартакиаде приняло участие более 260 спортсменов, в том числе 100 женщин.

Участники выступали в разных возрастных категориях: 50–59 лет, 60–69 лет, 70 и старше. Наша команда принимала участие во всех видах Спартакиады. В упорной борьбе завоёвано тридцать медалей: 14 золотых, 10 серебряных, 6 бронзовых. Отлично выступили и стали призёрами: Р. Мельникова, Л. Кожевникова, С. Гололобо-

ва, Т. Булгакова, Б. Зимарева, Т. Солина, Н. Бахарева, А. Маслова и др.

Отметим и самых активных! Это В. Семёнов, И. Петрусенко, В. Шавлак, Г. Фомина, Л. Кожевникова, О. Рябова, Ф. Бикметова, В. Шилов, Р. Хужин.

В итоге золото у «Таганая», серебряным призёром Спартакиады стала команда «Гагаринец», третье место у команды «Локомотив», четвертое — у ветеранов Кусы. Команда «Динамо», это ветераны УВД и члены ДСО «Динамо», стали пятыми, шестые — металлурги. Победителям и призёрам Спартакиады ветеранов вручили кубки и грамоты.

Совет ветеранов завода благодарит всех участников Спартакиады, поздравляет с Днём физкультурника, желает крепкого здоровья, успехов и благополучия.

Николай СОЛОМАСОВ,
председатель спортивно-массовой
комиссии Совета ветеранов.

Поздравляем!

С 50-летием:

Л. И. Митину — начальника бюро отдела № 206.

С днём рождения:

С. Р. Денисламова — начальника отдела № 224
А. С. Собянина — начальника цеха № 6
К. Л. Крючкова — начальника производства
Л. Б. Коноплеву — директора ПТК «ЭлБИ»
А. В. Кубаткина — директора ПТК «Энергетик»
Ю. П. Яковлева — б/начальника цеха № 68
Н. М. Шуляка — б/заместителя начальника производства
М. В. Герасимова — б/главного метролога
В. И. Белова — б/директора ПТК «Инструментальное производство».

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
Ю. М. Пашкова — оператора хлораторной установки цеха № 19.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. С. Скорынина — водителя автомобиля цеха № 7
Т. Н. Ильиных — старшего кладовщика цеха № 14
С. Г. Ярину — ведущего инженера-технолога отдела № 235.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
Е. В. Бобкову — слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. Б. Шумилову — начальника группы отдела № 235.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. Н. Надыкто — электросварщика ручной сварки цеха № 20.

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:
Ю. И. Пеньковского — слесаря-ремонтника цеха № 20.

С достижением пенсионного возраста:

С. В. Шарикову — ведущего инженера по организации эксплуатации и ремонту цеха № 31
И. И. Круглову — маляра цеха № 299
В. М. Миронова — столяра цеха № 4
А. И. Кулагина — слесаря-сборщика изделия цеха № 69.

Праздничные даты:

1 сентября — День знаний (Первый звонок)
2 сентября — День российской гвардии
8 сентября — День финансиста
9 сентября — День танкиста
13 сентября — День программиста
19 сентября — День оружейника
21 сентября — День секретаря в России
30 сентября — День машиностроителя.

Дорогие заводчане и первокурсники!
Приглашаем вас
1 сентября 2018 года
в ДК «Победа» на праздник
«Первоклассное путешествие».
Начало в 14:00.
Администрация
и профсоюзный комитет
АО «Златмаш».

*Подарки выдаются при наличии пригласительного билета

Приводи РЕБЕНКА в группу по обучению плаванию, а сам в это время занимайся в ТРЕНАЖЕРНОМ ЗАЛЕ БЕСПЛАТНО!

АКЦИЯ действует
1-15 сентября

Телефон для справок: 66-44-44



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов.
23.08.2018 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 47383.

Распространяется бесплатно.