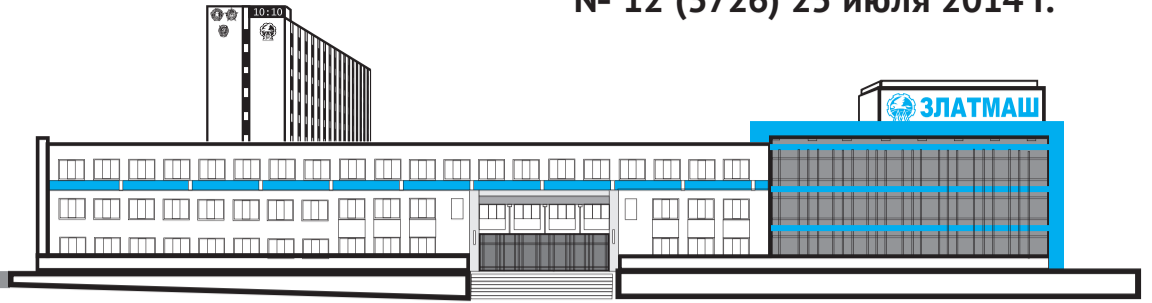




ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД **75 лет**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Будь в курсе

Коллективный договор. Итоги за полугодие

17 июля на нашем предприятии состоялось расширенное совместное заседание профсоюзного комитета и администрации по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 2014 года.

На конференции с докладами выступили председатель профкома Пётр Ртищев, генеральный директор Сергей Лемешевский, заместитель генерального директора по производству Владимир Иванов и заместитель генерального директора по сбыту ТНП и ППТН Анатолий Юркин.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

РАСШИРЕННОГО СОВМЕСТНОГО ЗАСЕДАНИЯ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И АДМИНИСТРАЦИИ ОАО
«ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»
по итогам выполнения КД за первое полугодие 2014 года
17 июля 2014 г.

1. Коллективный договор за первое полугодие 2014 года считать выполненным в полном объёме.

2. Основной задачей администрации предприятия считать:

- выполнение КД на 2014 год в полном объёме;
- организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений;
- достижение средней заработной платы по предприятию не менее уровня средней зарплаты в машиностроительной отрасли по Челябинской области, при условии выполнения плановых показателей.

Основная задача трудового коллектива:

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утверждённых на предприятии;
- производство продукции надлежащего качества в объёмах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

3. Разработать и внести на утверждение генеральному директору Положение по работе с мастерским составом, отражающее подходы, направленные на адаптацию в коллективе при приёме на работу, мотивацию профессионального и карьерного роста линейных руководителей.

Отв.: заместитель генерального директора по производству, заместитель генерального директора по персоналу.
Срок: август 2014 г.

4. С целью обеспечения системного обучения и проведения аттестации персонала на предмет знания стандартов Системы Менеджмента Качества (СМК) предприятия, разработать (приобрести) и внедрить компьютерную программу, позволяющую в автономном порядке на автоматизированном рабочем месте (АРМ) проверять и совершенствовать знания стандартов.

Отв.: главный инженер, заместители генерального директора по направлениям.
Срок: ноябрь 2014 г.

5. Обеспечить своевременный запуск нового ассортимента продукции, согласно подписанным графикам и приказам генерального директора.

Отв.: главный инженер.

Срок: постоянно.

6. Обеспечить снижение брака готовой продукции, как на производстве, так и при хранении на складах.

Отв.: заместитель генерального директора по качеству.

Срок: постоянно.

Генеральный директор
С. А. ЛЕМЕШЕВСКИЙ.

Председатель профкома
П. Д. РТИЩЕВ.

Литейный цех



Надежда Шевченко с «огнеупорным цветком».

Юбилей в квадрате

Этот год для цеха № 4 особенный: 70 лет назад, в июне 1944 года на заводе началась организация собственного литейного производства.

С ноября 1941 года — по июнь 1944 литейный участок размещался на территории МСК-5, где отливали в основном бронзовые детали для пулемёта «Максим» и детали для ремонта оборудования. Участок был небольшой, и в связи с возрастающими потребностями фронта было принято решение о строительстве корпуса для литейного цеха.

По проектной мощности цех был рассчитан на выпуск чёрного литья до одной тысячи тонн в месяц, но в начале его работы объёмы составляли от шестидесяти до восьмидесяти тонн.

Цех с каждым годом наращивал мощность и к 1950 году вышел на расчётную. С 59-го по 70-е годы в литейном цехе реконструированы и расширены участки точного литья, модельное отделение, организованы участки механика и энергетика.

— Сегодня номенклатура выпускаемых изделий самая разнообразная: от 6-граммовых деталей до массивных 30-килограммовых отливок, — отмечает мастер участка Валентина Гарипова. — Особенность в том, чтобы изготовить отливку сначала требуется изготовить выплавляемую модель из специального состава способом запресовки.



На участке изготовления

Также юбилей отмечает участок точного литья — 3 июля 1984 г. здесь состоялась первая плавка.

моделей работают исключительно представительницы прекрасного пола. Иначе и быть не может. Только нежные женские руки могут создать тончайшие творения из парафина.

После процедуры охлаждения модель «приплавляется» горячим ножом к поверхности. Далее модели собираются в блок, который идёт дальше и покрывает

ся огнеупорным покрытием и сушится. Количество «подходов» покрытие-сушка определяется технологическим процессом и колеблется от пяти до десяти.

— Наступает время вытопки, — продолжает разговор мастер участка обрубки Надежда Шевченко. — Модель опускается в спецванну, и при температуре ровно 97 градусов остаётся только форма для плавки.

И вот самая жаркая часть процесса — литьё. Температура в печах 900–1000 градусов, искры летят, ночью светло как днём.

Завершающим этапом идёт «термичка», удаление керамики, обрубка и пескоструйная обработка. И, наконец — шлифовка и технический контроль.

Казалось всё просто, но сколько сил и времени тратится, чтобы эти операции стали реальностью, а отлитая деталь приобрела ту форму, которую она имеет по конструкторской документации.

За всем этим стоят люди — профессионалы своего дела!

Сергей ЕЖОВ.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнёрство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самому высокому требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

по выполнению коллективного договора ОАО «Златмаш» за первое полугодие 2014 года (сокращённый вариант)

Согласно решению заводской комиссии по контролю за выполнением КД от 09.07.2014, за первое полугодие 2014 года все пункты коллективного договора считаются выполненными. При этом комиссия отмечает:

– невыполнение плановых показателей по выпуску товарной продукции цехами №№ 4, 29, 41, 64, отделом № 222;

– не в полной мере выполняются обязательства трудового коллектива, в части соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.

Основные показатели и информация по разделам. Производственно-экономическая деятельность предприятия

План по товарной продукции за 6 месяцев 2014 года (по оперативным данным) в целом по предприятию выполнен на 95 %.

Оплата труда на предприятии проводилась в соответствии с утверждёнными тарифными ставками, должностными окладами, «Положениями об оплате и премировании», согласованными с профсоюзным комитетом. Для оплаты труда применялась сдельно-премиальная и повременно-премиальная система. Удельный вес тарифной части в зарплате составил 60,2 %.

Уровень прожиточного минимума на душу трудоспособного населения по Челябинской области составил: за I квартал 2013 года – 7 тысяч 256 рублей; за I квартал 2014 года – 7 тысяч 955 рублей.

Работников с заработной платой ниже уровня прожиточного минимума на предприятии нет.

В соответствии с постановлением конференции с 01.05.2008, на основании утверждённого положения, производится оплата межразрядной разницы. По итогам работы за 6 месяцев 2014 года, сумма выплат составила 28 тысяч 137 рублей.

Вопросы выплаты заработной платы, повышения тарифных ставок и окладов, доплат отдельным категориям работников, с учётом действующих положений на предприятии, постоянно в рабочем порядке, выносятся профсоюзным комитетом на рассмотрение администрации.

Информация доводится до подразделений на совещаниях председателей цеховых комитетов, на ежемесячно проводимых рабочих собраниях, через заводские газету и радио.

Режим труда и отдыха для трудового коллектива обеспечивается на предприятии в соответствии с производственным календарём, правилами внутреннего трудового распорядка.

Анализ трудовой дисциплины за 6 месяцев 2014 года по сравнению с аналогичным периодом 2013 года:

Кол-во случаев задержания в нетрезвом состоянии			Количество случаев прогула			Кол-во случаев совершения хищения			Кол-во случаев нарушений пропускного режима		
2013	2014	+ уб. – ум.	2013	2014	+ уб. – ум.	2013	2014	+ уб. – ум.	2013	2014	+ уб. – ум.
38	22	- 16	74	16	- 58	-	1	+ 1	14	20	+ 6

В соответствии со стандартом предприятия осуществляется администрацией и общественный контроль состояния безопасности труда на всех уровнях управления производством.

Вновь принимаемые работники информируются об условиях труда на их рабочем месте, о применяемых средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях, режиме труда и отдыха при заключении трудового договора под роспись.

В системе, отлаженной на предприятии, проводится совместная работа представителей работодателя и профсоюзного комитета предприятия по охране труда. Создаются необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета.

Заканчивается второй этап аттестации рабочих мест по условиям труда: в пяти подразделениях она проведена полностью, в остальных – в стадии завершения.

Согласием по охране труда в первом полугодии планировалось выполнить 20 мероприятий, при этом улучшить условия труда для 1134 человек, в том числе 670 женщинам. В течение 6 месяцев выполнено 15 мероприятий на общую сумму 478 тысяч 492 рубля. Улучшены условия труда для 960 работников, в том числе 540 женщинам. Сроки выполнения 5 мероприятий перенесены на второе полугодие 2014 года.

В течение 6 месяцев текущего года проведены комплексные обследования охраны труда в 8 подразделениях (в цехах №№ 1, 7, 10, 19, 30, 64, 69 и отделе № 222). В 9 подразделениях проведены целевые проверки состояния охраны труда (в цехах №№ 4, 13, 14, 17, 64, в отделе № 224, 244/33, 298, 505). По результатам проведения комплексных проверок во всех подразделениях разработаны мероприятия, выполнение которых контролируется отделом охраны труда.

За первое полугодие 2014 года уровень травматизма по сравнению с первым полугодием 2013 года снизился на 18 % и составил 9 несчастных случаев. Тяжёлых и смертельных несчастных случаев не зарегистрировано.

Анализ причин производственного травматизма проводится ежемесячно. Результаты анализа доводятся до руководителей подразделений на очных

рапортах, а до председателей цеховых комитетов – на совещаниях в профсоюзном комитете.

За нарушения требований правил, норм, инструкций по охране труда, которые привели к несчастным случаям на производстве в первом полугодии 2014 года, 2 человека из числа ИТР привлечены к дисциплинарной ответственности.

Всем, вновь поступающим работникам, в установленном порядке возмещаются затраты на прохождение медицинского осмотра.

Работники, занятые на работах в горячих цехах и участках, обеспечиваются питьевой водой (установлены кулеры).

На предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний получено от ФСС на 2014 год 1 миллион 250 тысяч рублей.

Санитарное состояние территории предприятия осуществляется комиссией еженедельно по пятницам, в соответствии с графиком контроля производства.

та по охране труда за счёт средств предприятия.

Для активизации общественной работы, с целью морального и материального стимулирования, профсоюзный комитет проводит соревнование за звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» с подведением итогов два раза в год. Для этой цели в смете профсоюзного бюджета имеется отдельная статья расходов.

За отчётный период уполномоченными профкома по охране труда в своих подразделениях: проведено 193 проверки, в ходе которых выдано 331 замечание; подано 8 предложений, направленных на улучшение условий труда; руководителям подразделений выдано 7 представлений на устранение выявленных нарушений требований нормативных документов по охране труда.

Профсоюзный комитет, осуществляя свою деятельность по защите прав трудового коллектива в вопросах охраны труда, в течение отчётного периода направил 27 служебных писем руководителям

цехов, осуществляя как временный, так и постоянный перевод из подразделений, где произошло снижение объёмов производства, в другие подразделения, обеспеченные объёмами работ.

За 6 месяцев 2014 года всеми видами обучения было охвачено 565 работников предприятия, из них: подготовка новых работников – 47 человек; профессиональная переподготовка – 22 человека; освоение второй смежной профессии – 61 человек; повышение квалификации ИТР – 321 человек; повышение квалификации рабочих – 114 человек.

По общим вопросам охраны труда прошли обучение 79 человек из числа руководителей и специалистов, предаттестационную подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности – 75 человек.

В течение 6 месяцев текущего года было заключено 453 договора на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров, обучение второй профессии. Сумма затрат

Для любителей туристического отдыха функционирует база «Аргазы» и заводской дом в санатории «Кисегач». Работникам завода и их детям в возрасте до 16 лет предоставлена частичная компенсация в размере 50 % от стоимости путёвок.

В рамках массово-оздоровительной работы на предприятии проводятся мероприятия, включающие в себя коллективные и индивидуальные соревнования по 15 видам. За 6 месяцев 2014 года проведены следующие мероприятия: рождественские старты, лыжня здоровья, военно-спортивная игра «Зарница», первенство среди коллективов предприятия по мини-футболу, соревнования по настольному теннису, плаванию, шахматам и шашкам. Общее число заводчан, принявших участие в данных мероприятиях, – 1214 человек.

В рамках городской спартакиады, команда нашего предприятия заняла первые места в соревнованиях по шахматам, шашкам, плаванию.

9 мая традиционно проведена заводская легкоатлетическая эстафета на приз газеты «Трудовая честь Златмаш» с участием детских садов и школ района.

Работники предприятия и члены их семей посещали ФОЦ «Златмаш». Компенсация посещений составила работников 50 %, их детям – 100 % стоимости.

Целенаправленно по организации зрелищных культурно-массовых мероприятий и досуга для работников предприятия и членов их семей работает коллектив Дворца Победы. В рамках социального заказа проведены мероприятия, на которых присутствовало свыше трёх с половиной тысяч человек. Это – новогодние утренники, семинары, вечера для ветеранов, молодых специалистов и профсоюзных активистов, профессиональные праздники, празднование Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8-е Марта, Дня Победы, Дня защиты детей.

В творческих коллективах Дворца Победы занимаются около 400 человек, из них – 60 детей работников завода. Дети работников предприятия посещают кружки бесплатно.

Большое внимание администрацией и профсоюзным комитетом уделяется организации питания. На территории предприятия работают 3 столовых и 3 буфета, торговая наценка в которых не превышает 60 %. За 6 месяцев 2014 года комбинатом питания реализовано продукция на сумму 12 миллионов 697 тысяч 760 рублей. Ежедневная посещаемость столовых и торговых точек на территории предприятия – более 1150 человек.

В соответствии с положением «О порядке оказания материальной помощи работникам предприятия и неработающим пенсионерам» за 6 месяцев 2014 года выплачена единовременная материальная помощь.

и специалистам по направлениям. Часть вопросов, требующих оперативного вмешательства, решались с руководителями в рабочем порядке.

Обеспеченность спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты и мощными средствами за отчётный период составила 100 %. За 6 месяцев 2014 года приобретено средств индивидуальной защиты на сумму 3 миллиона 90 тысяч 800 рублей. Мощные средства приобретены на сумму 476 тысяч 400 рублей. Общая сумма затрат на средства индивидуальной защиты за 6 месяцев 2014 года составила 3 миллиона 567 тысяч 200 рублей.

Заводчане, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечиваются льготами и компенсациями в полном объёме.

Высвобождение персонала по инициативе администрации в отчётном периоде не проводилось. С согласия работников осу-

на профессиональное обучение работников составила 1 миллион 721 тысячу 600 рублей. Оплата инструкторам производственного и теоретического обучения составила 581 тысячу 100 рублей. При увольнении работниками возмещены затраты на обучение на сумму 233 тысячи 300 рублей.

Согласно утверждённой на предприятии программы оздоровления, работники предприятия обеспечиваются путёвками в санатории по льготной стоимости от 10 до 30 %, ветераны получают путёвки за 10 % от стоимости. За 6 месяцев текущего года в санаториях отдохнули и прошли лечение 106 работников предприятия, 18 детей работников предприятия и 20 ветеранов-пенсионеров. Затраты составили 3 миллиона 868 тысяч рублей.

Для детей работников в летние каникулы на средства предприятия приобретены путёвки в загородные лагеря «Лесная сказка» и «Горный».

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счёт внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

За счёт экономии по фонду оплаты труда в подразделениях — 9 работникам на общую сумму 137 тысяч 300 рублей; за счёт прибыли предприятия — 5 работникам на общую сумму 113 тысяч 900 рублей и 173 ветеранам на сумму 280 тысяч 150 рублей.

В течение первого полугодия текущего года выплачивалась единовременная материальная помощь на погребение работников предприятия, а также бывших работников, ушедших на пенсию с предприятия при непрерывном стаже работы не менее 10 лет. Она составила 308 тысяч рублей.

50 молодым работникам предприятия выплачена материальная помощь при рождении ребёнка 232 тысячи рублей. 23 молодым работникам, впервые вступающим в брак, выплачена материальная помощь 115 тысяч рублей.

Из фонда профбюджета работников предприятия — членам профсоюза, было выплачено материальная помощь 168 тысяч 800 рублей.

С 1 апреля 2013 года профсоюзным комитетом создан Фонд солидарности для выплаты членам профсоюза беспроцентных займов в размере до 20 тысяч рублей со сроком погашения до 6 месяцев. В течение 6 месяцев 2014 года Фондом солидарности воспользовались 72 члена профсоюза.

На учёте в отделе управления персоналом и мотивации труда состоят 6 тысяч 669 ветеранов предприятия. В течение 6 месяцев 2014 года на учёт поставлено 88 человек, снято с учёта по различным причинам 138 человек.

За отчётный период для неработающих пенсионеров предприятия проведены следующие мероприятия: праздничный вечер, посвящённый 23 февраля и 8 марта; спартакиада среди ветеранов, в которой приняли участие 23 человека; экскурсии «Я — ровесник завода» (187 чел.) и праздничные вечера к 75-летию завода во Дворце Победы (1020 чел.). Ко Дню Победы денежное вознаграждение получили 565 ветеранов.

В соответствии с утверждённым на 2014 год бюджетом, затраты на чествование ветеранов за 6 месяцев составили 602 тысячи 200 рублей.

В целях обеспечения потребности в молодых кадрах, привлечения и закрепления наиболее успешных и квалифицированных молодых работников на предприятии актуализирована Комплексная программа работы с молодёжью на 2014—2016 гг.

В отчётный период проведена профессиональная ориентация будущих выпускников школ на выбор профессий, востребованных на заводе.

В целях материальной заинтересованности, стимулирования студентов-целевиков к качественной подготовке, предприятие выплачивает им дополнительную стипендию. С 1 февраля 2014 года размер стипендии был пересмотрен и значительно вырос.

В качестве «подъёмных» в первом полугодии 2014 года 14 выпускникам ВУЗов 2013 года, которые

трудятся по востребованным на предприятии профессиям, назначена единовременная выплата 308 тысяч рублей, 6 выпускникам СУЗов — 78 тысяч рублей.

Для повышения уровня квалификации и профессионального роста за отчётный период прошли обучение 142 молодых специалиста.

В апреле 2014 года впервые на предприятии был организован и проведён конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой электрик ПТК «Энергетик»-2014». Победитель и призёры получили денежные премии. Поощрительными премиями отмечены все участники конкурса профессионального мастерства.

6 молодым работникам, победителям и призёрам конкурса за звание «Лучший молодой специалист — 2013», «Лучший молодой рабочий по профессии» в 2013—2014 годах предоставлены беспроцентные займы на приобретение предметов длительного пользования на общую сумму 422 тысячи рублей.

Для создания условий творческого самовыражения молодёжи предприятия комиссия профкома по адаптации молодёжи совместно с коллективами Дворца Победы и социального комплекса предприятия, в первом полугодии 2014 года проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия: военно-спортивная игра «Зарница»; праздник, посвящённый Дню молодёжи, на базе отдыха «Аргази». Также профкомом организовано бесплатное посещение зала боулинга в развлекательном центре «Дискавери» молодых работников предприятия (состоящих в профсоюзе); участие в областной программе «Работающая молодёжь Челябинской области», включающей в себя: областной турнир по боулингу, интеллектуальную игру «Что? Где? Когда?».

В мае 2014 года проведён семинар-обучение молодёжного профактива, в котором приняло участие 37 человек. Среди молодых работников предприятия проведён конкурс «Молодёжный лидер Профсоюза — 2014», который является первым этапом отраслевого конкурса. В нём приняли участие 12 профактивистов. В соответствии с пунктом 8.3.9. КД, в течение первого полугодия 2014 года профсоюзным комитетом организованы торжественные проводы молодёжи в Российскую Армию с вручением письменного наказа и «Набора призывника».

К юбилею предприятия, впервые прошёл флешмоб с участием 265 заводчан. Его инициаторами стали молодые профактивисты, которых поддержали профком и администрация предприятия.

За отчётный период разделы и пункты КД профинансированы согласно утверждённому бюджету предприятия и смете профсоюзного бюджета в полном объёме.

Подготовил
Игорь ЮЩЕНКО,
заместитель
председателя
профкома.

Спрашивали? Отвечаем!

Вопросы задают молодые

В мае прошла встреча заводской молодёжи с генеральным директором Сергеем Лемешевским. Руководитель предприятия ответил на многие вопросы, волнующие молодое поколение.

Пять — взяли на проработку ответственные лица. Каждый вопрос нашёл свой ответ. Результаты встречи отражены в протоколе.



Вопросы касались предоставления льгот молодым работникам и использования материнского капитала на покупку жилья, ремонта помещений цехов предприятия, оказания материальной помощи подшефному детскому саду, периодичности встреч заводской молодёжи с генеральным директором.

Начальник отдела № 280 Наталья Чистых в служебном письме разъяснила вопрос о предоставлении льгот работникам на приобретение жилья. Ответ можно найти

в коллективном договоре на 2014—2016 гг.: «работодатель обязуется выделять беспроцентные займы на приобретение жилья по схеме ипотечного кредитования в домах, построенных нашим предприятием в размере первоначального взноса до 20% стоимости квартиры на срок до трёх лет, с удержанием из заработной платы по личному заявлению». По вопросу использования средств материнского капитала было также дано пояснение в том, что расчёт между участниками долевого строитель-

ства осуществляется путём оплаты любыми видами государственных сертификатов, в том числе сертификатами на материнский (семейный) капитал.

Что касается ремонта кровли цеха № 64, по словам главного архитектора Андрея Кирсанова, он будет выполнен в III квартале 2014 года силами ПСК-299. Ремонт санитарно-бытовых помещений в корпусе № 98 планируется выполнить в III квартале 2014 года.

По вопросу состояния игровой площадки в детском саду № 44 принято



решение. Молодая работница обратилась с просьбой оказания шефской помощи. В июне на счёт детского сада № 44 администрации нашего предприятия были перечислены 75 тысяч рублей. Средства пойдут на приобретение материалов и ремонт детской площадки.

С учётом пожеланий молодых работников предприятия, встречи заводской молодёжи с генеральным директором будут проходить с периодичностью один раз в полугодие.

Обращаем внимание, что все молодые работники предприятия могут направлять свои вопросы председателю Совета работающей молодёжи Татьяне Зайковой (отдел управления персоналом и мотивации труда, каб. 324) или по электронной почте personal2@zlatmash.ru для своевременной проработки. На все вопросы будут даны ответы во время очередной встречи с генеральным директором.

Ольга БЕСОВА.

Обращение

Уважаемые заводчане!

В Златоустовском городском округе продолжается сбор добровольных пожертвований граждан в помощь прибывающим в наш город переселенцам из Юго-Восточных районов Украины.

В настоящее время в город прибыли более 40 человек, которые размещаются у родственников, неравнодушных горожан, в пункте временного проживания. У людей нет средств даже для оформления необходимых документов.

Реквизиты специального счёта для перечисления средств:

Управление социальной защиты населения ЗГО
456219, г. Златоуст, пр. Гагарина, 3 линия, дом 6
Банк ГРКЦ ГУ Банка России по Челябинской области Г. Челябинск
УФК по Челябинской области (Финансовое управление УСЗН)
БИК 047501001
Счёт 40204810200000000329
ИНН 7404033614
КПП 740401001
ОКТМО 75712000

В назначении платежа указать: «добровольные пожертвования»
Сбор вещей для оказания гуманитарной помощи проводится по адресу: ул. Калинина, дом 7, с 8 ч. 30 мин. до 17 ч.

Спрашивали? Отвечаем!

Из чего складывается сумма в квитанциях за потреблённые киловатты на общедомовые нужды?

По информации, размещённой на официальном сайте ОАО «Челябэнергосбыт», нормативы по ОДН на коммунальную услугу по энергоснабжению были разработаны и утверждены Постановлением №60/162 от 26 декабря 2013 года ГК «Единый тарифный орган Челябинской области» и введены в действие с января 2014 года.

В мае этого года главный прокурор области обратился в суд Челябинской области с вопросом об оспаривании введённых в январе 2014 года ГК «ЕТО» нормативов

по ОДН на коммунальную услугу по энергоснабжению. Фемида поддержала прокурора. Однако решение суда ещё не вступило в законную силу. В настоящий момент оно находится на обжаловании в связи обращением ГК «ЕТО Челябинской области» в вышестоящую инстанцию (п.320.1 ГПК).

С учётом процессуальных сроков, обжалование судебного акта может продлиться до 4 месяцев (ст. 321, 327.2 ГПК). Всё это время ОДН будет начисляться согласно действующему на сегодняшний день Постановлению ГК «ЕТО Челябинской области». Действующие нормативы на данный момент не отменены, так как решение суда не вступило в законную силу.

Конкурс кроссвордистов

Победа за двумя тётками!

Победителями в разгадывании «Большого юбилейного» кроссворда стали Владимир Козлов (отдел № 234) и Владимир Радченко (цех № 7). Они награждаются наборами юбилейной имиджевой продукции. Все участники конкурса будут отмечены поощрительными призами и приглашены на чаепитие в редакцию газеты.

Ответы на кроссворд:

По горизонтали: 1. Полетаев. 6. Лемешевский. 10. Ступель. 11. «Промасс». 13. Полуавтомат. 16. Реометр. 20. Штифт. 22. Сделка. 24. Потапов. 25. Дроссель. 27. Абрам. 29. Орбита. 30. Калашников. 31. Стан. 32. Ряд. 34. Клиника. 35. Олово. 38. Отладка. 39. Семёнов. 43. Звено. 46. Носов. 47. Сметчик. 48. Шабот. 50. Отец. 51. Сеть. 52. Агарков. 54. Песок. 57. Район. 58. Аналог. 59. Регламент. 60. Конев. 61. Дрезина. 62. Ртищев. 63. Петраковский. 68. Прокопьева. 76. Дифференциал. 78. Еда. 79. Адаптер. 80. Инженер. 82. Подставков. 83. Ратов. 84. «Факел». 85. Нефть. 86. Рост. 87. Диаметр. 89. Аносов. 90. Исаев. 91. «Капрал». 92. Юркин. 93. «Союз».

По вертикали: 1. «Папаша». 2. Леонид. 3. Трактор. 4. Замок. 5. Реле. 7. Молоток. 8. Штамповка. 9. Коммерция. 10. Стрела. 12. Сессия. 14. Товарищ. 15. Трамвай. 17. Ель. 18. Макаров. 19. Тарасов. 21. Фронтон. 23. Детдом. 24. Пенал. 26. Сброс. 28. Отливка. 33. ООН. 36. Лётчик. 37. Волков. 40. Елена. 41. Константин. 42. Контроллер. 44. Остановка. 45. Электрод. 48. Шарикоподшипник. 49. Байонет. 53. Магнето. 54. Правило. 55. Слесарь. 56. Катырев. 64. Рефлектор. 65. Кёрнер. 66. Винт. 67. Климов. 69. Редактор. 70. «Каскад». 71. Плавка. 72. Енакиев. 73. Антфриз. 74. Периклаз. 75. Данилов. 77. Лысков. 81. Рама. 82. Попов. 86. Рол. 88. Ион.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Форум молодёжи

Информация к размышлению



КОМАНДА «ЗЛАТМАШ». Слева направо: Игорь Тимергазин, Рина Истамгулова, Сергей Ежов, Эвелина Федосеева, Иван Танков.

Молодые активисты предприятия с 11 по 13 июля 2014 года участвовали в третьем Форуме молодёжи УрФО профсоюза работников общего машиностроения РФ «Профсоюз – это мы!». В этот раз он прошёл в Миассе на базе ОАО «ГРЦ им. Макеева».

В нём приняли участие профсоюзные лидеры ведущих предприятий отрасли: Златоустовский машиностроительный завод, Миасский машиностроительный завод, Усть-Катавский вагоностроительный завод им. С.М. Кирова, Государственный ракетный центр им. В.П. Макеева, институтов «Уралпромпроект» и «Гермес». Также были гости из других регионов: «НПО автоматики» (Екатеринбург) и «Протон-ПМ» (Пермь).

Темой для обсуждения молодёжными активистами стали современные подходы к профсоюзной информационной работе, как в официальной обстановке в ДК «Прометей», так и в неформальной – на базе отдыха «Серебряные пески». По итогам обсуждения лидеры, разделённые на группы, выполняли творческие проекты. Задаaniem для первой группы стало внедрение новых методов по привлечению работников предприятий в профсоюз, а вторая группа занималась разработкой проекта профсоюза будущего. На долю третьей группы выпало создание фильма о работе профсоюза и его возможностях.

– Все участники справились с заданием, – отметил председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев. – Мы увидели, что молодёжи не безразлична судьба профсоюза и предприятий, на которых они работают.

По словам председателя комиссии профкома Ольги Ватолиной, в ходе защиты была получена ценная информация к размышлению и использованию в работе.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Учились и дерзали!

«Надо чаще встречаться» – гласит известный рекламный слоган. Он очень точно передаёт настроение, с которым разъезжались по своим городам участники третьего ежегодного форума работающей молодёжи «Профсоюз – это мы!».

За 3 дня форума мы смогли не только узнать, как поставлена профсоюзная работа в целом и её информационное освещение на других предприятиях, но и стать дружной и сплочённой командой.

Первый день форума запомнился прогулкой на катере по живописному озеру Тургояк и пикником на базе отдыха «Серебряные пески». За это время участники превратились из делегатов от предприятий в интересных собеседников и отзыв-

чивых товарищей. Эффектным завершением знакомства стал ароматный плов, приготовленный Романом Бучневым, представителем ГРЦ им. В.П. Макеева.

Во второй день форума прошёл образовательный семинар. В начале его мы познакомились с методами информационной работы. Заместитель начальника учебно-методического центра профсоюзов Светлана Корепанова рассказала об основах донесения информации до аудитории.

Во второй части семинара член Союза журналистов России Арина Маркова раскрыла несколько секретов публичных выступлений. Семинар проходил в форме мозгового штурма. В результате родилось несколько свежих и смелых идей, которые были представлены на суд председателей профкомов «Златмаш», ГРЦ, ММЗ и «Протон-ПМ». Завершением учебного дня стала игра «Что? Где? Когда?», в которой участники проявили свои интеллектуальные способности в полной мере.

В заключительный день состоялось подведение итогов форума. Результатом плодотворной двухдневной работы стала резолю-

ция, которая отправлена в ЦК профсоюза общего машиностроения. В ней отражены идеи продолжения сотрудничества в рамках отраслевой кооперации, налаживания эффективных партнёрских отношений между работодателем и профсоюзом на основе конструктивного диалога, стимулирования активности молодёжи и модернизации профсоюза в соответствии с современными реалиями. Воспитание молодёжи является долгосрочными капиталовложениями, но будущее необходимо готовить уже сегодня.

Иван ТАНКОВ,
начальник ЦТАИ
цеха № 13.



ОП ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

Е. А. Кочеткову – машиниста цеха № 13
И. Ю. Садыкова – фрезеровщика цеха № 20
С. В. Ключу – термиста цеха № 29
Г. А. Горбунову – лаборанта отдела № 298.

С Днём рождения:

Г. П. Старикова – главного советника генерального директора
Н. Н. Гундарцеву – директора комбината питания
В. И. Шемета – б/начальника участка № 70.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
Н. В. Аминева – экономиста цеха № 13
Е. В. Цырульникову – вед. юрисконсульта отдела № 280.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
Д. Ф. Шадрина – наждачника цеха № 4
Е. Н. Кривошееву – маляра цеха № 29.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
О. С. Верчену – слесаря отдела № 244.
С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Ежову – фрезеровщика цеха № 10
О. С. Емельянову – крановщика цеха № 13
А. Е. Щербакову – машиниста цеха № 13
Ю. Ф. Учуваткина – слесаря-электрика цеха № 14
А. Е. Хилевича – слесаря-электрика цеха № 14
Т. А. Лихачёву – кладовщика цеха № 20
Н. Б. Запольских – распределителя работ цеха № 41
Л. Б. Астафьеву – штамповщика цеха № 64
З. С. Мигранову – пекаря цеха № 99
И. И. Андрееву – слесаря отдела № 244
И. В. Задворнову – табельщика отдела № 244
З. Р. Манакону – слесаря отдела № 244
А. М. Перовскую – литейщика пластмасс отдела № 244
Н. А. Попову – табельщика отдела № 244
В. К. Фаршатову – слесаря отдела № 244
Л. А. Наливайко – контролёра отдела № 291
С. В. Зарипову – инженера отдела № 293.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ф. Р. Плечеву – машиниста цеха № 19
Н. М. Фролову – крановщика цеха № 41
Т. В. Танаеву – маляра цеха № 64
Р. Ш. Смолякову – секретаря-машинистку цеха № 69
Н. А. Елецкую – инженера отдела № 222
Л. П. Кудлай – уборщика помещений отдела № 222
А. И. Лаврентьеву – комплектовщика отдела № 222
Е. Г. Колликову – инженера-конструктора отдела № 232
Р. Х. Бикбулатова – литейщика пластмасс отдела № 244
С. А. Бушланову – слесаря отдела № 244
Г. Б. Харисову – слесаря отдела № 244
А. О. Мартыанова – начальница лаборатории отдела № 293.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
Т. Ю. Баймухаметову – фрезеровщика цеха № 64.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:
Г. И. Камскова – слесаря-инструментальщика цеха № 29
В. Н. Плотникова – уборщика помещений цеха № 30.
Даты: 27 июля – День Военно-Морского флота,
28 июля – День PR-специалиста.

Коллектив СХПК «Черновский» поздравляет с Днём рождения Г. П. Старикова:

Уважаемый Геннадий Павлович!

Поздравляем Вас с очередным днём рождения. Желаем Вам крепкого здоровья, долголетия, благополучия.

По поручению коллектива
В. Н. АЛЕКСАНДРОВ,
председатель СХПК «Черновской».

Как отдыхают наши дети

Работники заводского социального комплекса побывали в городских детских лагерях «Горный» и «Лесная сказка». Цель поездки – познакомиться с условиями проживания и отдыха детей. В этом году на приобретение путёвок предприятие выделило свыше 700 тысяч рублей.

Для 28 детей заводчан в этом году лагерь «Горный» на время стал вторым домом. По словам ребят с каждым годом лагерь становится все лучше и лучше. Музыкальный час, игра «Зарница» и дискотека по вечерам. Четырёхразовое питание, конкурсы красоты и талантов, музыкальный час с песнями в кругу друзей.

Вика Юткина и Аня Никонина (на снимке) отдыхают в «Горном» не в первый раз и признаются, что каждый год находят здесь много друзей. Девочки рассказывают, что лагерь им нравится своей интересной программой отдыха.

– Мы часто поём, каждый день у нас в программе есть музыкальный час, – поделилась десятилетняя Аня.

– Мне нравится, что здесь хорошо и вкусно кормят, а в корпусах тепло, – рассказала Вика девяти лет.

В другом лагере – «Лесная сказка», в этом году отдохнёт 21 ребёнок. Именно сегодня в лагере праздник – 60-летие со дня его открытия. Пятнадцатилетняя Дарья Жукова рассказывает, что отдыхать в «Лесной сказке» одно удовольствие.



– Здесь прекрасный чистый воздух и повсюду лес, люблю гулять по территории лагеря, – поделилась Да-

рья. – Здесь каждый день не похож на предыдущий. У нас проходит множество интересных конкурсов и

мероприятий. Стараюсь не пропускать ни одного!

Ольга БЕСОВА,
Елена ФАДЕЕВА.

Анекдоты про погоду

Самая большая разница между телеканалами – это, пожалуй, прогнозы погоды.

Гидрометцентр объявил, что летом снега будет поменьше.

Выйдя сегодня на улицу, я вдруг осознал, что глобальное потепление глобально похолодало за ночь...

Отличное лето!.. Жаль, что загар через плащ не ложится...

А у нас замечательная погода! Не обгоришь, не облезешь, к асфальту не прилипнешь... Единственный минус – босоножки на тёплый носок не лезут!!!



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин. - 8-58-83.

Газета выходит два раза в месяц. Номер подписан в 16 часов. 24.07.2014 г. По графику – 16 часов.

И. о. редактора
Е. П. ЖАБКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 27501. Распространяется бесплатно.