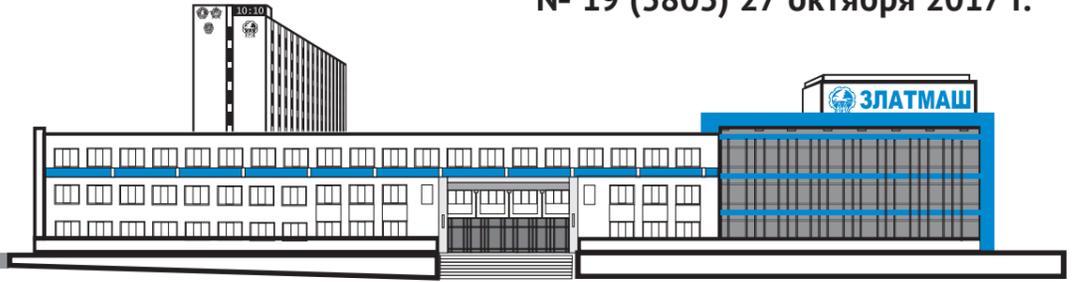




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

12 и 13 октября во Дворце культуры «Победа» прошла II Молодёжная управленческая конференция АО «Златмаш».

Цель проведения — развитие управленческих компетенций молодых специалистов, пополнение управленческого резерва предприятия.

Сегодня на Златмаше уделяется большое внимание молодёжной политике, которая направлена на формирование, развитие и закрепление кадрового актива предприятия. В октябре прошлого года зародилась хорошая традиция собирать активных и креативных молодых специалистов и студентов Златоустовского филиала Южно-Уральского государственного университета, нацеленных на развитие. В 2017 году родился ещё один новый проект по работе с молодёжью «Лидер учит лидера».

— В процессе его реализации мы задумались о теме

На торжественном открытии конференции молодых специалистов в видеообращении приветствовала исполнительный директор по персоналу и социальной политике государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» Алла Александровна Вучкович:

— «Златмаш» — предприятие с многолетней историей, со славными трудовыми традициями, одной из которых является работа с молодёжью. Вы — кадровый потенциал Златмаш и космической отрасли, вам досталась возможность стать профессионалами, уверенно смотрящими в завтрашний день. Вы молоды, уверены в себе, амбициозны. Важно не упустить уникальную возможность развиваться, получать новые знания и управленческие навыки, приобрести стабильность и реализовать самые смелые карьерные ожидания.

Генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов призвал всех участников



К СТАРТУ ГОТОВЫ!

Лидеры будущего

— Проведение ежегодных управленческих конференций позволяет выявить лидеров среди заводской молодёжи. Активных, думающих, неравнодушных,

В отличие от первой конференции в этом году в роли бизнес-тренеров дебютировали сотрудники предприятия. Мастер-класс «Эффективные коммуника-

ции» провела заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина. Спикером мастер-класса «Мотивация» выступила начальник сектора по оценке, обучению и развитию персонала Варвара Барбашина. Наталья Пиксайкина рассказала о том, как важно уметь находить контакт с людьми, какие компоненты следует использовать в общении с руководством и коллегами, как правильно разрешать конфликты и уметь договариваться. В ходе тренинга были достигнуты основные цели коммуникации — создавать и получать информацию, убеждать, вырабатывать соглашения, наладить взаимоотношения. Главный девиз в переговорах: «Нужно уметь договариваться, если не договариваются, то проигрывают оба». В процессе

деловых игр самыми успешными «переговорщиками» стали инженер по расчётам цеха № 13 Ангелина Чувакова и мастер участка цеха № 69 Дмитрий Шакиров.

— На конференции я новичок. От этой встречи ждала общения, новых знакомств, — говорит Ангелина. — Коммуникации и умение договариваться — очень важный аспект любой сферы жизни. Я сделала всё возможное, чтобы победить в этом мастер-классе.

(Окончание на 3-й стр.)



второй конференции, — рассказывает предысторию заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина. — Перед участниками мы поставили цель научиться эффективно коммуницировать, определять истинную мотивацию, и, как следствие, понять, что необходимо сделать, чтобы персонал был вовлечён в улучшение своей работы и предприятия в целом.

12 октября на творческой площадке собрались 60 человек — участники и организаторы конференции. Это молодёжный актив предприятия, потенциал его развития, а также студенты филиала ЮУрГУ в г. Златоусте, которые сейчас обучаются в вузе по целевому набору.

конференции настроиться на плодотворную работу, на итогом которой для молодых специалистов, возможно, откроются новые горизонты:

— Я бы хотел, чтобы каждый из вас определился, как вы хотите продвигаться по карьерной лестнице, кем хотите стать: мастером участка, начальником цеха, главным инженером или, может быть, генеральным директором завода. Развивайтесь! Нашему предприятию нужны молодые, креативные управленческие кадры.

В первый день работы энергетики, конструкторы, технологи, экономисты продемонстрировали индивидуальную визитную карточку, а также приняли участие в мастер-классах.



— говорит начальник сектора по оценке, обучению и развитию персонала Варвара Барбашина. — По результатам проведённых мероприятий обновился руководящий состав и кадровый резерв. В процессе реализации данных мероприятий мы тоже учимся и развиваемся.

ци» провела заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина. Спикером мастер-класса «Мотивация» выступила начальник сектора по оценке, обучению и развитию персонала Варвара Барбашина. Наталья Пиксайкина рассказала о том, как важно



Новости Роскосмоса

Перспективные космические технологии на фестивале молодёжи и студентов в Сочи



Холдинг «Российские космические системы» (РКС, входит в Госкорпорацию «Роскосмос») представил перспективные технологии космического приборостроения и области их применения в рамках концепций «цифровой экономики» и «индустрии 4.0» на проходившем в Сочи XIX Всемирном фестивале молодёжи и студентов.

Сегодня РКС активно применяет технологии ГЛО-НАСС, дистанционного зондирования Земли (ДЗЗ) и промышленного интернета как на производстве, так и в создании продуктов и услуг, стимулирующих появление и развитие новых рынков эпохи «цифровой экономики».

На встрече с участниками Форума представители РКС рассказали о критических технологиях космического приборостроения, которые сегодня становятся драйверами цифровизации экономики.

Холдинг в рамках политики открытых инноваций продвигает внедрение этих технологий в производство и создание на их основе новых продуктов и услуг для рынка, привлекая к партнёрству молодые коллективы разработчиков, инвестируя в стартапы и создавая спин-оффы.

Холдинг РКС среди важнейших элементов экономики будущего выделяет геоинформационные сервисы, навигационно-информационные технологии и технологии промышленного интернета.

Наши победы



ПРАЗДНИК ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ. За конкурсантами наблюдали не только члены жюри, но и приглашённые на праздник ветераны.

Кто лучший? Мы!

На производстве бытовых плит прошёл конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих за звание «Лучший молодой штамповщик».

Впервые конкурс среди штамповщиков стартовал на нашем предприятии три года назад. В этот раз попробовать свои силы решились шесть человек. Поболеть за них пришли коллеги, друзья, ветераны производства, руководство предприятия и профсоюзного комитета.

Попригласовали участников и гостей заместитель генерального директора по гражданской продукции АО «Златмаш» Сергей Истомин, заместитель председателя профсоюзного комитета Игорь Ющенко и директор ПТК «ЭЛБИ» Людмила Коноплёва. Они отметили, что производство бытовых плит выступает одним из са-



мых надёжных гарантов стабильности и успешности развития предприятия даже в непростые для экономики периоды. Коллектив производства всегда справлялся с выполнением плана, поэтому на особом счету. Пожелали участникам бескомпромиссной борьбы и, конечно, удачи. Прозвучало традиционное «Пусть победит сильнейший», и конкур-

санта приступили к выполнению задания.

В этот раз организаторы подготовили для участников профессионального конкурса сложное испытание. Необходимо было изготовить корпус двухкомфорочной настольной плиты «Мечта-212 Т». Как отметила Людмила Коноплёва, это одна из самых массовых плит в производстве и ре-

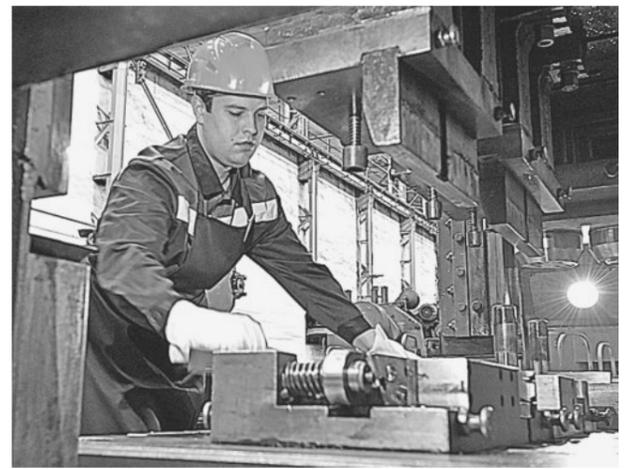
ализации. Чтобы справиться с заданием, конкурсантам предстояло сделать последовательно несколько операций. Учитывались скорость изготовления, качество и, конечно, соблюдение техники безопасности.

Среди тех, кто вышел состязаться, были и опытные штамповщики, и те, кто решил попробовать себя в профессиональном конкурсе впервые. Руководство предприятия уверено, что такие профессиональные конкурсы необходимы. Они призваны повысить престиж рабочей профессии, способствуют тому, чтобы молодые рабочие становились профессионалами.

— На ребят сегодня приятно посмотреть! Собранные, целеустремлённые! — говорит Людмила Коноплёва. — Они у нас молодцы! Участвуют в конкурсах, повышают квалификацию, осваивают другие профессии. Особенно радует то, что кадровый состав ПТК «ЭЛБИ» обновляется за счёт молодых мужчин, потому что работа на прессе тяжёлая, монотонная. Это только со стороны кажется, что всё быстро и легко. А ведь надо правильно положить деталь, правильно сделать упор, даже кнопки правильно нажать, чтобы пресс сработал. Считаю, что конкурсы профессионального мастерства поднимают командный дух. Чтобы ребята понимали, где работают! На большом, серьёзном предприятии, где молодёжь поддерживают, дают возможность реализоваться. Надо сказать, что перед конкурсантами сегодня стоит сложная задача.

С этой задачей конкурсанты (кстати, все мужчины) справились отлично. За всем процессом наблюдали не только члены жюри, но и приглашённые на праздник ветераны. Для них такие мероприятия — это ещё и возможность встретиться бывших коллег, пообщаться.

После практической части конкурсанты приступили ко второму этапу — тестированию. Тесты в этом году



Станиславу Глуценко присвоено звание «Лучший молодой штамповщик».

значительно переработали. Чтобы правильно ответить, нужно было проявить не только знания, но и сообразительность. Пока жюри подводило итоги, перед гостями и участниками праздника прямо на производственной площадке выступила солистка вокальной студии «Темпо» Валерия Вавилова, а также «забудская соловушка» Зия Багаутдинова.

Настал момент оглашения результатов. Первое место занял самый молодой участник конкурса профессионального мастерства Станислав Глуценко. Ему

присвоено звание «Лучший молодой штамповщик».

— Я уже не первый раз принимаю участие в этом конкурсе, — делится своей радостью Станислав. — В этот раз мне удалось стать лучшим. Это, конечно, для меня большой успех.

Второе место завоевал Владимир Журавлёв, третье — Антон Брызгин. Под громкие аплодисменты болельщиков всем участникам конкурса вручили дипломы и поощрительные призы.

Торжественная церемония награждения тройки победителей пройдёт на итоговом совещании.

Татьяна ШАГЕЕВА.



ТРОЙКА ПОБЕДИТЕЛЕЙ.

Дела молодых



Работай в России!

В Новочеркасске (Ростовская область) прошёл Первый Молодёжный форум «Работай в России!». В нём приняла участие инженер-программист отдела № 288 Наталья Казанцева.

Форум, проходивший под эгидой Союза Машиностроителей России, холдинга Росэлектроника, Ассоциации Лиги содействия оборонным предприятиям, объединил 300 молодых производителей из 16 регионов страны. Создание подобной всероссийской площадки по обмену опытом было

направлено на внедрение инициатив молодых инженеров в жизнь.

Наталья впервые принимала участие в форуме всероссийского масштаба. Пять дней его работы — это различные лекции, круглые столы, мастер-классы самого высокого уровня, которые в прямом смысле слова ориентируют молодёжь работать в России.

Образовательная площадка форума была разделена на 5 факультетов: радиоэлектроники и робототехники, ракетно-космической и авиационной промышленности, менеджмента качества подготов-

ки кадров по стандартам WorldSkills Russia, информационных технологий, стратегов и инноваторов. На последних двух обучалась наша героиня.

— Больше всего мне понравился тренинг бизнес-тренера портала «Superjob» Ольги Димаковой, — делится впечатлениями Наталья Казанцева. — Лектор раскрыла нам секреты эффективного поиска работы на современном кадровом рынке, рассказала о типичных ошибках при составлении резюме, открыла профессиональные секреты HR-менеджеров и работодателей.

Всех лекторов и лекций, конечно, невозможно перечислить, но форум стал для меня настоящим открытием как площадка коммуникации между молодыми инженерами России.

Также в рамках акции «Неделя без турникетов» Наталья посетила Новочеркасскую ГРЭС. Вернувшись в Златоуст, она уже успела применить полученные во время форума знания, став одним из организаторов II Молодёжной управленческой конференции АО «Златмаш».

Сергей ЕЖОВ.

Мы развиваемся

Обновление в двойном размере

В отделе центральных заводских лабораторий введены в промышленную эксплуатацию две новые установки — вибростенд для рассева сыпучих материалов и вискозиметр для измерения динамической вязкости различных жидких сред.

Глядя на этих тихих и очень быстрых малюток, не подумаешь, что это приборы, без которых нельзя проводить анализ материалов, столь необходимых в производстве. Как говорят специалисты лаборатории анализа неметаллических материалов, до этого исследования сыпучих материалов проводились на громоздком и шумном вибростенде, который был очень неудобен в работе. Теперь всё по-другому! С покупкой и введением в эксплуатацию нового оборудования

значительно уменьшилось время проведения исследований, значительно улучшилось качество. Для сравнения: гранулометрический анализ на старой установке занимал около четырёх часов, а на новом оборудовании — два. При этом новый вибростенд работает в автономном режиме.

— Принцип действия прибора основан на работе четырёх электромагнитов, встроенных в нижнюю часть корпуса вибростенда, который совершает колебания в вертикальной плоскости, что позволяет проводить рассев даже мокрых материалов, — рассказывает ведущий инженер-химик по анализу неметаллических материалов Ирина Медведева. — На вибростол крепятся штанги с линейкой для фиксации сит, при этом мы можем выбирать оптимальные условия отсева. Таким образом, ситовой анализ, проводимый на вибростенде, позволяет получить полный гранулометрический состав материала, засыпаемого в прибор.

Вискозиметр, приобретённый одновременно с вибростендом, проводит измерения динамической вязкости различных жидких сред с помощью метода камертонной вибрации. Суть его заклю-



чается в том, что берётся величина электрического тока, необходимая для того, чтобы поддерживать постоянную амплитуду вибрации прибора в жидкой среде, и сравнивается с заданными параметрами. Это позволяет проводить измерения в режиме реального времени с отслеживанием изменений вязкости и температуры образца.

Удобство данного прибора состоит в том, что результаты измерений выводятся на дисплей уже через 15 секунд после начала работы. В дальнейшем планируется подключить вискозиметр к автоматическому рабочему месту, что позволит переводить результаты исследований в электронный вариант в режиме реального времени.



Готовим кадры

Учись и работай! Работай и учись!

На нашем предприятии осуществляется поддержка молодых специалистов, которые стремятся повысить свой профессиональный уровень. В новом учебном году вновь сели за парты 9 заводчан.

Вадим Валиев, Ольга Гафиуллина, Екатерина Никонина, Регина Фахретдинова, Виктория Цыганова, Иван Алексеев, Дмитрий Шакиров, Иван Василенко и Ольга Новичихина приняли решение получить высшее образование без отрыва от производства по востребованным на заводе специальностям.

Сегодня у них позади первый этап: многочасовые курсы, которые помогли на верстать позабытые знания из школьной программы, вступительные экзамены, и, конечно, «предстартовое» волнение. Для получения гордого звания «студент» заводские абитуриенты экзаменовались по трём предметам: русский язык, математика и физика.

Наше предприятие поддерживает тех, кто стремится получить заветный диплом. Студентам предоставляют оплачиваемый отпуск на время сессии и выплачивают дополнительную стипендию от предприятия. Повышение квалификации специалистов в вузах — неотъемлемая часть развития производства и улучшения качества выпускаемой продукции.

Об этом же говорят и заводчане, которых уже зачислили на бюджетной основе в ЗФ ЮУрГУ. Нам удалось встретиться и побеседовать со специалистами, которые на собственном примере доказали, что учиться никогда не поздно.

Регина Фахретдинова, инженер отдела № 293:

— На заводе я работаю уже шесть лет. Трудилась в 64-м цехе, где прошла путь от ученика фрезеровщика до мастера участка. В прошлом году я перевелась



в отдел № 293. Сейчас являюсь инженером 2-й категории. Перед трудоустройством на завод я окончила техникум имени П.П. Аносова по специальности «технолог машиностроения». В этом году попала на собрание, где молодёжи рассказывали о возможности получить высшее образование. Так я решила поступить в ЗФ ЮУрГУ. Буду учиться заочно на бюджетной основе. Университетский диплом мне нужен, чтобы подняться по карьерной лестнице. Кроме того, хочу получить новые знания. Я считаю, что высшее образование очень важно. Часто говорю об этом своим детям. Они, конечно, еще маленькие — сын учится в школе, а дочь ходит в детский сад. Но уже сегодня они должны понимать, насколько это важно — получить высшее образование.



Виктория Цыганова, ведущий инженер отдела № 248:

— В 2010-м я пришла работать на завод. Сначала стала учеником пирометриста. Затем меня взяли в отдел № 248. Сейчас являюсь ведущим инженером. Окончив школу, хотела получить высшее образование, но, увы, не сложилось. Тогда мне предложили отучиться на менеджера в колледже «Комитент». Казалось, что это необходимая профессия. Работая на заводе, надеялась, что все-таки удастся получить вузовский диплом. Из-за дефицита времени постоянно откладывала поступление. Конечно, я понимала, что без высшего образования сегодня никуда. От него зависит и карьерный рост, и более полное понимание всех аспектов сложной технической профессии. Поэтому я рада, что завод дал определенный «толчок», подсказал с выбором полезной специальности. Конечно, было сложно сдавать вступительные экзамены. За 7–8 лет после школы многое забылось. Кроме того, поступали мы на общей основе. Конкурс на десять бюджетных мест составлял 50 человек. На курсах подготовки нам дали внушительный объем знаний, что очень помогло. Сейчас я вновь стала студенткой. Через пять лет получу диплом, но на этот раз уже университетского образца. Я считаю, что высшее образование помогает в карьерном росте, а также даёт уверенность в себе. Кроме того, это хорошая возможность для самореализации.

Ольга Гафиуллина, мастер участка цеха № 10:

— Я пришла на завод со средне-техническим образованием. Диплом получила в индустриальном техникуме имени П.П. Аносова (ныне колледж). Специальность — «технология машиностроения». В 2014-м я устроилась в планово-диспетчерское бюро. Пошла на повышение. Сейчас уже второй год работаю мастером участка. Но сейчас всё движется впе-



рёд, технологии развиваются. Все мне прекрасно понятно, что без образования никак нельзя. Хотелось бы выглядеть грамотным руководителем перед коллегами. Поэтому я поступила в ЗФ ЮУрГУ. Признаюсь, давно хотела окончить университет, но не было возможности и времени. Поэтому я очень благодарна руководителям завода за то, что предложили заочно получить высшее образование на бюджетной основе. Немаловажно и то, что завод будет выплачивать стипендию. Конечно, волнуюсь сейчас. Все-таки университет — это серьезно. Но я уверена, что всё получится. Главное, чтобы было желание.



Екатерина Никонина, мастер участка цеха № 28:

— Сейчас у меня есть диплом бухгалтеря, который я получила много лет назад в индустриальном тогда ещё техникуме имени П.П. Ано-

сова. Но этих знаний не хватает. Работа у меня сложная и ответственная, так что высшее образование, которое я получу в ЗФ ЮУрГУ, даст возможность более полно понимать мельчайшие нюансы производства. Кроме того, диплом вузовского образца поможет эффективней работать, а также поспособствует самореализации. Не исключено, что высшее образование даст импульс для карьерного роста. Думаю, что с получением диплома у меня появится уверенность в своих силах, а уверенный в себе человек всегда сможет добиться успеха. Коллегам, которые хотят пойти учиться, но сомневаются, я бы посоветовала все-таки решиться на этот ответственный шаг. Знания никогда не бывают лишними, тем более что предприятие нас поддерживает.



Иван Алексеев, инженер по эксплуатации цеха № 69:

— Работаю на заводе уже год и два месяца. Пришёл на производство после окончания ЗФ ЮУрГУ, где получил диплом по специальности «автоматизация технологических процессов производства». Университетские знания мне очень пригодились, так как на нашем предприятии внедряются автоматизированные комплексы. В этом году поступил в магистратуру по направлению «металлургия». Высшее образование способствует развитию интеллекта. Поэтому я решил продолжить обучение. Но, конечно, образование без опыта — ничто. Златоустов-

ский машиностроительный завод оказал неоценимую помощь, направив меня на целевое обучение.



Иван Василенко, специалист по ультразвуковому контролю отдела № 298:

— По образованию я учитель истории. Окончил педагогический университет в Челябинске. Приехав в Златоуст, устроился работать на Златмаш. На предприятии начал трудиться учеником пирометриста. Пошёл на повышение. Заняв более высокую должность, понял, что необходимо получить техническое образование. Химия и физика довольно часто пригождаются во время работы. Поэтому на предложение поступить в магистратуру по целевому направлению от завода я откликнулся с большой охотой. Своим коллегам я бы посоветовал не бояться попробовать что-то новое. Начинать, конечно, сложно, но высшее образование окупается с лихвой. Диплом позволяет себя чувствовать полноценным специалистом.

К вышесказанному добавим, что кроме студентов-заочников ещё 16 студентов-целевиков приступили к учёбе на дневном отделении. АО «Златмаш» — градообразующее предприятие, которое не только обеспечивает комфортные условия труда и стабильную зарплату, но и помогает своим работникам профессионально расти. Поздравим первокурсников и пожелаем им удачи в учёбе и успехов в работе!

Егор КОЧЕТКОВ.

Лидеры будущего

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

На мой взгляд, если умеешь приводить нужные аргументы, то, считай, договорился.

В это время молодые специалисты второй группы вместе с Варварой Барбашовой определяли актуальные потребности по пирамиде А. Маслоу и виды мотивации. Провели упражнение «Анализ своих оправданий», в котором выяснили причины самомотивации или её отсутствия. Деловые игры позволили участникам смоделировать абстрактную компанию, занять одну из иерархических ступеней компании, разработать систему мер по мотивации своих подчинённых. Самыми активными в деловой игре стали **слесарь по ремонту автомобилей Александр Каландаров** и **электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций Александр Соколов**.

— Способность мотивировать сотрудников является самым важным навыком, которым должен обладать руководитель, — говорит Александр Каландаров. — Никакой начальник тебя не сможет мотивировать, пока ты сам чего-то не захочешь. Главное не скупиться на похвалу, поощрять коллег. Я очень рад, что попал на конференцию в этом году.

Второй день конференции начался с показа фильма телеком-

пании «Роскосмос» о космонавте Герое России Фёдоре Юрчихине. Космонавт в своём блоге ответил на интересующие вопросы молодёжи.

— Посмотрев этот фильм, я в очередной раз подумала, насколько от того, как каждый из нас честно и достойно относится к делу, которым занимается, к воспитанию детей, зависят судьбы и жизни окружающих нас людей, наших соотечественников, человечества в целом, — делится впечатлениями от просмотренного фильма заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина.

После просмотра фильма состоялась деловая игра «Вовлечённость персонала». Главная цель — определить заинтересованность работников в улучшении результатов своего труда и достижении стратегических целей предприятия.

Участники конференции выработали идеи, отвечающие на четыре поставленных вопроса: «Что такое вовлечённость работника предприятия?», «Что мешает вовлечению работника в этот процесс?», «Какие я вижу пути, методы стимулирования вовлечённости работников?», «Что я могу предложить для стимулирования?».

— Вовлечённость сотрудников проявляется в том, что они должны быть заинтересованы в успехе АО «Златмаш», а также



быть лояльными, быть удовлетворёнными результатом своего труда, — комментирует **специалист отдела № 208 Юлия Елпаева**. — Это позволяет принимать и участвовать в формировании и развитии корпоративной культуры, поддерживать на предприятии командный дух и здоровые рабочие отношения.

Итогом двухдневной работы стала командная игра. Участникам предложили необычное задание — построить фигуру из домино, символизирующую развитие. Эскиз напольного изображения был утверждён совместным решением капитанов команд. Для решения поставленной задачи 4 команды исполнили разные функциональные роли: технологи, логисты, конструкторы, админи-

страторы, в процессе обсуждения учитывалось мнение «командированных» сотрудников.

И вот ракета готова к старту. Дружный командный счёт, команда «Поехали». Взмах руки — и ракета «взлетела»: 720 деталей пришли в движение.

Подводя итоги двухдневной работы конференции, Наталья Пиксайкина обратилась к её участникам и организаторам:

— Построенная и приведённая в действие символическая фигура продемонстрировала, что все мы с вами — звенья одной цепи. Именно от вас, как от будущих лидеров, как от агентов улучшения, должна пойти цепная реакция изменений во всех направлениях.

Положительными эмоциями и позитивным настроением завер-

шилось мероприятие. Приятной неожиданностью стало награждение и розыгрыш призов от РК «Дискавери» и караоке-клуба «Спели-спели». У участников II Молодёжной управленческой конференции осталось много впечатлений, которыми они и поделились.

— Очень интересная программа в этом году, — говорит **электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций Александр Соколов**. — На первой конференции, признаюсь, старался быть незаметным. Сегодня я уже более активно принимаю участие во всех мастер-классах.

— На таком мероприятии АО «Златмаш» я впервые. Всё понравилось. Особенно организация, — рассказывает **студент целевого набора ЮУрГУ Павел Булатов**. — Благодаря конференции я завёл новые полезные знакомства. Также для меня это хороший опыт работы в команде.

— На этой конференции я более раскрепощён. Получил много информации на мастер-классе «Эффективные коммуникации», — делится впечатлениями **инженер-электроник цеха № 69 Станислав Нечитайло**.

Лидера будущего невозможно создать за один день. Это ежедневная, планомерная, систематическая работа. Молодёжные управленческие конференции являются хорошей площадкой для формирования надёжного будущего АО «Златмаш».

Елена КАМЕНЕВА.

С юбилеем!

Газеты нашей юбилей собрал всех преданных друзей

14 октября 1942 года вышел первый номер газеты трудового коллектива Златоустовского машиностроительного завода. Эта дата стала точкой отсчета её жизни. В этом году заводской многотиражке исполнилось 75 лет!

Поздравить коллектив редакции газеты и службы по связям с общественностью с юбилеем в этот день пришли друзья газеты, те, кому действительно дороги и близки наши заботы, кто сам не раз становился автором статей заводской многотиражки или её героем. Не остались в стороне и наши коллеги из «Златоустовского рабочего». Им не понаслышке известно, насколько напряжённой и неспокойной является профессия журналиста.

В этот день прозвучало много тёплых слов и пожеланий выносливости, терпения, творчества и здоровья, газете — благодарных читателей и многотысячного тиража! Спасибо всем, кто разделит с нами радость замечательного события!

Поздравляем коллектив газеты «Трудовая честь Златмаш» с 75-летием!

Желаем нашим коллегам сохранить тот творческий настрой, который есть сейчас!

Заводская многотиражка очень близка к своим читателям, а события, происходящие на предприятии, всегда под прицелом заводских корреспондентов! И в этом её ценность! На страницах заводского издания заводчане каждый раз видят знакомые всё лица, рука так и тянется полистать свежий номер. С удовольствием читаем газету и мы, каждый раз удивляясь оригинальным творческим находкам наших коллег по цеху.

Пишите для людей и о людях! Человеческие истории всегда были и остаются ценностью корпоративного издания. Желаем вам успехов!

Помните, что вы пишете историю.

Коллектив газеты «Златоустовский рабочий».

Совет ветеранов горячо поздравляет родную газету с большим юбилеем — 75-летием!

Мы благодарны молодому, творческому коллективу за сотрудничество, поддержку, за понимание и уважительное отношение к старшему поколению.

От всей души желаем быть всегда в творческом поиске, держать репортёрское перо на острие проблем, а мудростью мысли и целей радовать сердца читателей.

Сердечно поздравляем коллектив редакции и всех работников завода с 75-летием со дня основания газеты!

Родившись в сороковые годы, заводское издание было глашатаям всех патриотических начинаний и пропагандистом трудовых починов златоустовских машиностроителей. И до сих пор газета живёт! Освещает деятельность предприятия, сохраняя свою читательскую аудиторию, прежде всего, конечно, в лице работников АО «Златмаш» и ветеранов-златмашевцев.

Желаем всем работникам редакции творческих успехов, неиссякаемой энергии, лёгкого пера, прекрасного слога и благодарного читателя, счастья и благополучия.

Редакция газеты «Златоустовская оружейная фабрика».

Дорогие коллеги!

Поздравляем вас с 75-летием редакции! Эта красивая дата говорит о многом: о таланте, о трудолюбии, об умении во все времена находить общий язык с читателем. На страницах «Трудовой чести Златмаш» сегодня, как и много лет назад, рабочие находят ответы на свои вопросы. Благодаря газете заводчане чувствуют значимость своего труда и поддержку коллектива. Желаем вам новых производственных тем, искренних героев. Оставайтесь такими же востребованными, пусть каждый выпуск газеты будет событием на заводе!

С уважением, коллектив Златоустовского телевидения.

Уважаемые ветераны и сотрудники редакции газеты «Трудовая честь Златмаш»!

Поздравляем вас с 75-летием со дня основания заводской многотиражки. Все эти долгие годы мы тесно сотрудничали. На страницах газеты освещались и освещаются все значимые события профсоюзной жизни на предприятии.

Большой вклад в развитие газеты внесли ветераны Ю. Пестерев, Л. Кузнецова, С. Стрельников, Г. Выдай, Н. Махрова, Т. Попова. Мы помним их публикации, которые никого не могли оставить равнодушными. Этим людям отличили высокий профессионализм, богатые знания истории завода, любовь к своему делу.

От всей души желаем нынешнему составу редакции заводской газеты держать высокую планку, заданную ветеранами. Чтобы газета всегда оставалась актуальной. Побольше вам ярких, интересных материалов о человеке труда и важных событиях родного завода!

Коллектив профкома.

Поздравляем!

С 50-летием:

А. А. Вотинова — слесаря-инструментальщика цеха № 10
И. А. Южанинову — старшего оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин отдела № 288.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
Е. В. Чулуштанову — ведущего бухгалтера отдела № 206
А. В. Насырову — дефектоскописта рентгеногаммаграфирования отдела № 298.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
С. В. Якушеву — электромонтёра по обслуживанию подстанции цеха № 14

А. Н. Сухорослову — штамповщика отдела № 244

В. И. Дьяконову — рентгеномеханика отдела № 298.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
Т. П. Родионову — ведущего экономиста отдела № 204
И. З. Сайфуллину — и. о. начальника бюро отдела № 210.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:
Е. А. Кочеткову — машиниста паровых турбин цеха № 13
О. Г. Казанцева — слесаря-сборщика изделия цеха № 69
Н. Н. Кобылку — слесаря механосборочных работ отдела № 244

Л. В. Филенкову — диспетчера отдела № 248.
С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
Л. Н. Пылину — ведущего инженера по подготовке производства цеха № 29

С. В. Кириченко — помощника директора ПТК «ЭЛБИ».
С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. Ф. Седову — табельщика цеха № 20

Л. М. Никитину — контролёра в литейном производстве отдела 256.

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. Е. Леонтьева — слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С достижением пенсионного возраста:

А. В. Малкова — слесаря-механика по обслуживанию вагонов цеха № 7
И. Н. Петрову — инженера по подготовке производства цеха № 10

О. Б. Раеву — техника отдела № 293

М. В. Селедкина — электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14.



К открытию сезона

В Златоустовском государственном драматическом театре «Омнибус» прошёл круглый стол для СМИ нашего города. Редактор радиовещания АО «Златмаш» Елена Каменева представила пресс-службу градообразующего предприятия.

Журналисты, сотрудники городских библиотек, работники Златоустовского краеведческого музея, представители Управлений культуры и образования, а также педагоги детских театральных коллективов и студий — все увлечённо обсуждали новый репертуарный план «Омнибуса». Не забыли и про вполне прозаичные аспекты драматического искусства. Златоустовцам, которые с творчеством на ты, формат круглого стола позволил узнать, что «культурный» год готовит землякам. Мероприятие открыл директор театра «Омнибус», Заслуженный работник культуры Александр Романов.

— Мы продолжаем ставить новые спектакли, — подчеркнул Александр Сергеевич. — Проводим театральные уроки. Наш театр тоже переживает экономический кризис: не хватает средств на постановку спектаклей и ремонт, но благодаря проекту «Финансирование театров малых городов с населением до 300 тысяч человек», нам удалось получить грант. Выделенные средства пойдут на покупку нового оборудования, аппаратуры, пошив костюмов, произойдёт замена кресел в зрительных залах.

Александр Романов напомнил и о предстоящем столетнем юбилее златоустовской драмы. К этой дате будет выпущена книга о театре, в которой значительное место займут очерки о лучших артистах театра, его история и многое другое.

О творческой стороне деятельности театра рассказал главный режиссёр театра «Омнибус», Заслуженный деятель искусств РФ, лауреат Всероссийской литературно-театральной премии «Хрустальная роза Виктора Розова» Борис Горбачевский.

— Театр — живой организм, — отметил Борис Сергеевич. — Мы очень тщательно составляем репертуарный план, который направлен на воспитание чувств человека. Мы стараемся ставить спектакли с глубоким психологическим смыслом, делаем акцент на постановку отечественной и зарубежной классики. При этом не исключаем поиски новых постановочных форм. Недаром многие наши спектакли не выходят из репертуара по 5, 7, а то и по 15 лет.

На встрече также было сказано немало слов благодарности в адрес коллектива «Омнибуса» за воспитание молодёжи.

С репертуарным планом и другой информацией можно ознакомиться на официальном сайте Златоустовского государственного драматического театра «Омнибус»: <http://omnibuszlat.ru/>.

Елена БРОНСКИХ.



Дворец Победы — центр культуры Новозлатоустовского района

Вот уже 70 лет прошло со дня торжественного открытия Дворца Победы. Этого дня с огромным нетерпением ждали коллективы художественной самодельности трёх заводских клубов, которые действовали в годы войны. Два из них располагались в бараках, ещё один — землянке. Наши артисты выступали на предприятиях города, перед ранеными в госпиталях, в драмтеатре, выезжали на гастроли в города области.

Один из клубов громко именовался Уржумским МХАТом. 6 ноября 1942 года в нём состоялась премьера первого спектакля «Рыбачка с побережья». Потом ставили и другие спектакли, каждый из которых играли по 20–25 раз. Первыми режиссёрами постановок были электрик Николай Власов и конструктор Анатолий Образцов. Первый спектакль, состоявшийся уже в стенах Дворца, — пьеса А. Островского «Поздняя любовь». 45 новых спектаклей было поставлено театральным коллективом на сцене Дворца. Артистам

приходилось работать со многими режиссёрами-профессионалами, бесценными были лишь художники-декораторы Н. Омельченко и Д. Зайцев, костюмер А. Визгалова.

В 1943 году организовали духовой оркестр под руководством начальника техотдела железнодорожного цеха Виктора Зверкова и оркестр народных инструментов под руководством токаря Михаила Гусева. Хором и вокальной группой руководил Иван Ковбасюк, цыганским ансамблем — Сергей Горбушин, танцевальными группами — Николай Козлов и Алексей Базаров. Балетным кружком руководила Елена Францевна Тычинская, профессиональная балерина, первый худрук клуба. Лида Васильева и Маша Морозова — первые уржумские балерины. Рядом с артистами всегда находились постоянный театральный парикмахер Павел Баренштейн, бежавший от немцев из Польши, костюмерша Любовь Арсентьевна Скворцова — бабушка нашего земляка-драматурга Константина Скворцова, художник-декоратор Владимир Пименов.

В другом клубе, который принадлежал заводу № 385, русские романсы пела учительница, жена главно-

го инженера Александра Милёхина и заместитель главного энергетика Юрий Лившиц. Пели и аккомпанировали на гитаре заместитель начальника цеха Виктор Майдль и рабочий Сергей Парамонов. Заведовала клубом и играла в спектаклях Ирина Ивановская-Смирнова.

Хоровое и сольное пение всегда было в почёте. В разные годы хор назывался по-разному: русской, народной песни, смешанным, академическим, ансамблем песни и пляски. Это был самый массовый коллектив, например в 1953 году в хоре занималось 219 человек. Хору русской песни в 1985 году было присвоено звание «Народный». В 1976 году 25 ветеранов хора организовали новый коллектив — хор ветеранов, которому в 1996 году тоже было присвоено звание «Народный».

Когда духовой и струнный оркестры перешли на сцену Дворца, в их репертуаре было 101 музыкальное произведение. Эти оркестры аккомпанировали хору и танцорам, играли на демонстрациях и всех праздниках. Оркестр девушек из 36 человек, игравших на духовых и струнных инструментах, был в 60-е годы единственным в области. В 1983 году духовой

оркестр под руководством В. Г. Пьячева был преобразован в районную духовую школу-студию, ставшую в 1988 году «Образцовой».

Инструментальные ансамбли, эстрадные оркестры выступали на сцене Дворца уже в 50-е годы. Назывались они по фамилии руководителя. Ансамбли конца 60-х — «Альгаир», «Молодость». С 1972 года ВИА «Уральские самоцветы». В 1978 году во Дворце в полном составе перешёл ВИА «Ты и я» Любови Федоровой из цеха № 2. В 1986 году «Ты и я» (единственному ансамблю в городе) было присвоено звание «Народный». В 1996 году под руководством Любови Федоровой — музыканта, исполнителя и композитора — была создана вокально-джазовая студия «Темпо». С 2002 года студия подтверждает высокое звание «Образцовый коллектив».

Народный танец и задорная пляска всегда шли рядом с народной песней. Вихрь веселья и удали притягивал к себе зрителей, когда на сцену выходил танцевальный коллектив.

Ольга ЖМАЕВА,
заведующая
музеем завода.

(Продолжение
в следующем номере).



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 26.10.2017 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор
Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 43247.

Распространяется
бесплатно.